

Skim

**EX-GRATIA
BENCANA KERJA**



untuk STAF UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

LG
173
.M44
.U87
2009
osa



Jutaan Terima Kasih

Kepada

BENDAHARI

Daripada

Perpustakaan

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Karung Berkunci 1200, Hang Tuah Jaya

75450 Ayer Keroh, Melaka

Malaysia

Tel: 06-2332281/2286 Fax: 06-2332284

Laman Web: <http://library.utm.edu.my> E-Mail: library@utm.edu.my



UTeM

اونيورسي تيكنيكل مليسيا ملاك

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

PERPUSTAKAAN
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

0000055870

12 MAY 2009



1. TUJUAN

0000055870

Skim Ex - Gratia bencana kerja : untuk staf UTeM /
Pejabat Bendahari, Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

Skim
pampasan:

yang meliputi kemalangan atau kecederaan semasa menjalankan tugas rasmi. Tugas rasmi juga adalah termasuk perjalanan biasa dan terdekat dari rumah ke tempat kerja dan sebaliknya.

arahan
antara

2. LATAR BELAKANG

Kerajaan telah mengeluarkan satu skim bayaran pampasan yang dikenali sebagai Skim *Ex-Gratia* Bencana Kerja kepada semua pegawai perkhidmatan awam termasuk kontrak dan sementara melalui dua pekeliling perbendaharaan iaitu Pekeliling Perbendaharaan Bil. 13 Tahun 1994 dan Pekeliling Perbendaharaan Bil. 7 Tahun 2001. Pekeliling Perbendaharaan Bil. 13 Tahun 1994 telah diperakukan kelulusan dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 5 Tahun 2001 manakala Pekeliling Perbendaharaan Bil. 7 Tahun 2001 pula telah diperakukan kelulusan untuk digunapakai di Universiti dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 5 Tahun 2002.

3. TAFSIRAN

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Melainkan sesuatu istilah itu terjemah maksudnya dalam Skim ini, tafsiran di bawah ini hendaklah diikuti:-

3.1 "Gaji Akhir" bermakna Gaji Pokok iaitu tidak termasuk Imbuhan Tetap;

3.2 "Panel Pegawai" bermakna Panel Pegawai yang dilantik oleh Universiti dari masa ke semasa;

3.3 "Tanggungjawab Pegawai" bermakna mengikut tafsiran "tanggungjawab" di bawah Akta Pencen 1980 dan pindaan-pindaan berkaitan dengannya; dan

3.4 "Tugas Rasmi" bermakna termasuk perjalanan biasa dan terdekat dari rumah ke tempat kerja dan sebaliknya.

3.5 "Bencana kerja" bermaksud:

- i. kemalangan/kecederaan yang berlaku di luar kawalan semasa menjalankan tugas rasmi yang mengakibatkan hilang upaya kekal (HUK) atau kematian dan tidak termasuk hilang upaya sementara;
- ii. penyakit khidmat yang kerana jenis tugasnya menyebabkan dirinya terdedah; dan
- iii. Kemalangan/kecederaan yang mengakibatkan HUK atau kematian disebabkan oleh anasir-anasir jahat yang berlaku pada bila-bila masa akibat daripada tindakan semasa menjalankan tugas rasmi seperti disimbah asid, diracun, dibunuh dan sebagainya.

Bencana kerja yang dilindungi tidak termasuk perbuatan cubaan membunuh diri, bunuh diri dan kematian yang berpunca daripada penyakit dihidapi seperti penyakit jantung, lelah dan lain-lain. Walau bagaimanapun, jika ada unsur-unsur lain yang mengakibatkan kematian berlaku serta-merta semasa bertugas seperti rompak, ugutan, terperangkap dalam lif dan lain-lain, tuntutan boleh dikemukakan untuk pertimbangan.

3.6 "Tahap hilang upaya" adalah seperti di *lampiran A*.

3.7 "Penyakit khidmat" diiktiraf sebagai bencana kerja seperti *lampiran B*.

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

4. KELAYAKAN

4.1 Pegawai yang layak membuat tuntutan adalah mereka yang mengalami bencana kerja semasa menjalankan tugas rasmi. Syarat-syarat tugas rasmi adalah seperti berikut:

- i. **Tempoh** – bermula dengan perjalanan di laluan yang lazim dari tempat kediaman ke tempat bertugas sehingga sampai balik ke tempat kediaman daripada tempat bertugas dan termasuk perjalanan pergi dan balik dari tempat bertugas ke tempat kediaman pada waktu makan yang diluluskan;

- ii. **Tempat bertugas** – mana-mana tempat bertugas yang diarahkan oleh Ketua Jabatan; dan
- iii. **Perkara** – tugas yang berkaitan dengan tugas Jabatan termasuk menghadiri kursus yang diarahkan atau dibenarkan.

5. PERATURAN

5.1 Faedah yang diberi di bawah Skim ini adalah melibatkan kemalangan atau kecederaan yang mengakibatkan:

- i. kematian;
- ii. hilang upaya kekal dan terpaksa ditamatkan perkhidmatan; dan
- iii. hilang upaya kekal tetapi tidak sampai kepada tahap ditamatkan atau disarakan daripada perkhidmatan.

5.2 Kadar Bayaran

- i. Kadar bayaran bagi faedah yang diperolehi oleh staf yang terbabit adalah seperti di *lampiran C*.
- ii. Bagi kecederaan sementara, tiada sebarang bayaran dibuat kerana dalam tempoh tersebut mereka yang terlibat dibayar gaji dan mendapat perbelanjaan perubatan percuma.
- iii. Faedah kemalangan atau kecederaan akan dibayar kepada staf, atau kepada tanggungan staf berkenaan. Ianya juga boleh dibayar kepada wakil staf yang sah di sisi undang-undang jika tiada orang tanggungan.

6. PANEL PEGAWAI

6.1 Satu Panel Pegawai akan dilantik oleh Universiti. Panel Pegawai ini diberi tanggungjawab untuk:

- i. menentukan kadar bayaran faedah bagi kecacatan anggota badan yang tidak menyebabkan hilang pekerjaan. Tahap kecacatan akan ditentukan oleh Doktor/Pegawai Perubatan Kerajaan; dan
- ii. menyiasat serta mengkaji dan membuat keputusan terhadap sebarang kes keraguan yang akan timbul.

6.2 Keputusan Panel Pegawai adalah muktamad dan tidak boleh dipertikaikan di dalam mana-mana Mahkamah.

7. Faedah

7.1 Jenis Bayaran

- i. EXP (*Ex-Gratia* Pukal) dibayar sekali (*lump sum*) kepada pegawai yang menuntut.
- ii. EXB (*Ex-Gratia* Bulanan) dibayar secara bulanan seumur hidup kepada pegawai yang menuntut.
- iii. ELS (Elaun Layanan Sentiasa) jika layak dibayar secara bulanan kepada pegawai yang menuntut selagi tidak berupaya menguruskan diri.
- iv. EXOT (*Ex-Gratia* Orang Tanggungan) dibayar secara bulanan kepada waris.

7.2 Pecahan agihan EXOT kepada waris seperti berikut:

- i. waris merupakan balu/duda dan anak. - samada ada anak atau tidak, 3/5 kepada balu (sekiranya lebih seorang dibahagikan sama rata) atau duda yang bergantung sepenuhnya atau sebahagian besar kepada pendapatan isteri. (disahkan oleh Pegawai Kebajikan Daerah); dan - 2/5 kepada anak (sekiranya lebih seorang dibahagikan sama rata).
- ii. waris merupakan anak sahaja. - 3/5 kepada anak (sekiranya lebih seorang dibahagikan sama rata).
- iii. tiada balu/duda dan anak - 2/5 kepada ibu dan bapa.

7.3 Syarat-syarat bayaran EXOT

- i. balu/duda - seumur hidup atau sehingga berkahwin semula.
- ii. anak - sehingga berumur 21 tahun atau mendapat ijazah pertama dan belum berkahwin.
- iii. ibu dan bapa - seumur hidup.

7.5 Bagi pegawai tetap dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang dilantik sebelum 01.01.2001

dan mengalami HUK, mereka boleh memilih untuk menerima faedah di bawah PP 7/2001 atau PP 13/94 kecuali bagi kes kematian yang tertakluk kepada PP 7/2001. Di bawah PP 13/94, kadar bayaran adalah sebanyak 72 kali ganda gaji bulanan hakiki atau minimum RM20,000.00 bagi HUK yang menyebabkan hilang pekerjaan dan maksimum 24 kali ganda gaji bulanan hakiki darab peratus HUK bagi HUK yang tidak menyebabkan kehilangan pekerjaan.

8. KAEDAH TUNTUTAN

PTJ perlu memaklumkan kepada Pejabat Pendaftar jika staf terlibat dalam kemalangan semasa menjalankan tugas rasmi dengan menggunakan borang yang disediakan (lampiran D). Dokumen-dokumen yang lengkap perlu disertakan bagi tujuan pelaporan dalam mesyuarat Panel Pegawai seperti berikut:

- i. Salinan surat pengesahan jawatan
- ii. Salinan kad pengenalan staf
- iii. Laporan Polis
- iv. Laporan Ketua Pusat Tanggungjawab
- v. Laporan perubatan daripada doktor yang bertauliah
- vi. Sijil/perakuan kematian (jika kematian)
- vii. Permit menguburkan (jika kematian)
- viii. Salinan kad pengenalan/ sijil kelahiran (bagi keluarga waris)
- ix. Dokumen-dokumen lain sekiranya difikirkan perlu oleh ahli mesyuarat.

اوبنور سبتي تيكنيكل مليسيا ملاك
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

TAKSIRAN TAHAP HILANG UPAYA

SENARAI BENCANA	% HILANG UPAYA
SENARAI BENCANA YANG DISIFATKAN SEBAGAI MENGAKIBATKAN HILANG UPAYA LANGSUNG YANG KEKAL	
1. Hilang kedua-dua tangan atau pengudungan di anggota atas	100
2. Hilang sebelah tangan dan sebelah kaki (buku lali ke bawah)	100
3. Pengudungan dua anggota di betis atau pengudungan di betis atau paha di sebelah kaki dan hilang kaki (buku lali ke bawah) yang lagi satu	100
4. Hilang penglihatan sehingga pihak menuntut tidak dapat membuat apa-apa pekerjaan yang memerlukan penglihatan	100
5. Cacat parah pada muka	100
6. Pekak tuli	100
SENARAI BENCANA YANG DISIFATKAN SEBAGAI MENGAKIBATKAN HILANG UPAYA SEPARA YANG KEKAL PENGUDUNGAN – ANGGOTA ATAS	
1. Pengudungan di sendi bahu	90
2. Pengudungan di pangkal lengan dengan kudungnya kurang daripada 8" daripada hujung permatang belikat	80
3. Pengudungan daripada 8" daripada hujung permatang belikat hingga kurang daripada 4½" di bawah hujung siku	70
4. Hilang sebelah tangan atau ibu jari dan empat jari sebelah tangan atau pengudungan daripada 4½ " di bawah hujung siku	60

5. Hilang ibu jari	30
6. Hilang ibu jari dan tulang pada tapak tangan	40
7. Hilang empat jari sebelah tangan	50
8. Hilang tiga jari sebelah tangan	30
9. Hilang dua jari sebelah tangan	20
10. Hilang tulang ruas hujung ibu jari	20
PENGUDUNGAN ANGGOTA BAWAH	
11. Pengudungan kedua-dua kaki mengakibatkan kudung hingga badan	80
12. Pengudungan di kedua-dua kaki (buku lali ke bawah) lebih ke pangkal daripada sendi tulang tapak kaki jari kaki	80
13. Hilang semua jari kedua-dua kaki di sendi tulang tapak kaki jari kaki	40
14. Hilang semua jari kedua-dua kaki lebih ke pangkal daripada sendi ruas pangkal tengah jari	30
15. Hilang semua jari kedua-dua kaki lebih ke hujung daripada sendi ruas pangkal tengah jari	20
16. Pengudungan di sendi pangkal paha	90
17. Pengudungan di bawah sendi pangkal paha dengan kudungnya tidak lebih daripada 5" panjang di ukur daripada hujung bonggol besar tulang paha	80
18. Pengudungan di bawah sendi pangkal paha dengan kudungnya lebih daripada 5" panjang di ukur daripada hujung bonggol besar tetapi tidak lebih ke hujung daripada tengah paha	70
19. Pengudungan di bawah tengah paha tidak lebih daripada 3½" di bawah lutut	60

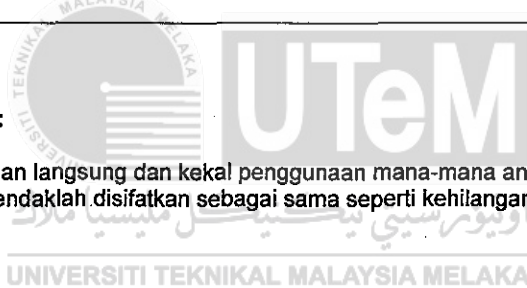
20. Pengudungan di bawah lutut dengan kudungnya lebih daripada 3½" tetapi tidak lebih daripada 5"	50
21. Pengudungan di bawah lutut dengan kudungnya lebih daripada 5"	40
22. Pengudungan sebelah kaki mengakibatkan kudung hingga badan	30
23. Pengudungan di sebelah kaki (buku lali ke bawah) lebih ke pangkal daripada sendi tulang tapak kaki jari kaki	30
24. Hilang semua jari sebelah kaki di sendi tulang tapak jari kaki	20
LAIN-LAIN BENCANA	
25. Hilang sebelah mata, tanpa kesulitan, mata yang sebelah lagi itu dalam keadaan biasa	40
26. Hilang penglihatan sebelah mata, tanpa kesulitan atau cacat biji mata, mata yang sebelah lagi itu dalam keadaan biasa	30
27. Hilang pendengaran langsung yang kekal di sebelah telinga	20
HILANG:	
A - Jari Tangan Sebelah Kanan Atau Kiri	
Jari Telunjuk	
28. Seluruh	14
29. Dua ruas	11
30. Satu ruas	9
31. Pengudungan tetak hujung jari tanpa hilang tulang	5

Jari Hantu	
32. Seluruh	12
33. Dua ruas	9
34. Satu ruas	7
35. Pengudungan tetak hujung jari tanpa hilang tulang	4
Jari Kelinking/Manis	
36. Seluruh	7
37. Dua ruas	6
38. Satu ruas	5
39. Pengudungan tetak hujung jari tanpa hilang tulang	2
B - Jari Kaki Kiri Atau Kanan Ibu Jari Kaki	
40. Di sendi tapak kaki-jari kaki	14
41. Sebahagian, dengan kehilangan sedikit-sedikit tulang	3
Lain-Lain Jari Kaki	
42. Di sendi tapak kaki-jari kaki	3
43. Sebahagian, dengan kehilangan sedikit-sedikit tulang	1
Dua Jari Sebelah Kaki Tidak Termasuk Ibu Jari Kaki	
44. Di sendi tapak kaki-jari kaki	5
45. Sebahagian, dengan kehilangan sedikit-sedikit tulang	2
Tiga Jari Sebelah Kaki Tidak Termasuk Ibu Jari Kaki	
46. Di sendi tapak kaki-jari kaki	6

47. Sebahagian, dengan kehilangan sedikit-sedikit tulang	3
Empat Jari Sebelah Kaki Tidak Termasuk Ibu Jari Kaki	
48. Di sendi tapak kaki-jari kaki	9
49. Sebahagian, dengan kehilangan sedikit-sedikit tulang	3
Penyakit Khidmat	
50. Penyakit khidmat yang dihidapi akibat pekerjaan yang dilakukan seperti senarai di Lampiran 'B'. Taksiran hilang upaya kekal adalah sebagaimana ditetapkan oleh Pegawai Perubatan (Jika seseorang pegawai yang telah bekerja di dalam pekerjaan itu mendapat sesuatu penyakit tersebut itu dalam tempoh 60 bulan selepas berhenti bekerja sedemikian itu, penyakit yang didapati hendaklah, melainkan jika akasnya dibuktikan, disifatkan sebagai bencana kerja yang terbit daripada atau dalam masa pekerjaan)	

Catatan:

Kehilangan langsung dan kekal penggunaan mana-mana anggota yang tersebut diatas hendaklah disifatkan sebagai sama seperti kehilangan anggota itu.



PENYAKIT KHIDMAT

Bil.	Perihal Penyakit atau Bencana Khidmat	Jenis Pekerjaan
1.	Diracuni oleh:	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan:-
	(a) Plumbum atau sebatian plumbum	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap plumbum atau sebatian plumbum atau bahan mengandungi plumbum.
	(b) Fosforus	Penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap fostorus atau sebatian fosforus atau bahan mengandungi fosforus.
	(c) Arsenik	Penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap arsenik atau sebatian arsenik atau bahan mengandungi arsenik atau pendedahan kepada apa-apa larutan yang mengandungi arsenik atau sebatian arsenik.
	(d) Raksa	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap raksa atau sebatian raksa atau bahan mengandungi raksa.
	(e) Karbon bisulfida	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap atau wap karbon bisulfida atau sebatian karbon bisulfida atau bahan mengandungi karbon bisulfida.
	(f) Benzena atau homolog	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap atau wap yang mengandungi, benzena atau apa-apa homolognya serta bahan-bahan terbitan amino dan nitronya.
	(g) Mangan	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap mangan atau sebatian mangan atau bahan mengandungi mangan.
	(h) Berilium	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap berilium atau sebatian berilium atau bahan mengandungi berilium.
	(i) Kadmium	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap kadmium atau sebatian kadmium atau bahan mengandungi kadmium.
	(j) Antimoni	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap antimori atau sebatian antimoni atau bahan mengandungi antimoni.

(k) Fluorin	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap fluorin atau sebatian fluorin atau bahan mengandungi fluorin.
(l) Nikel	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap nikel atau sebatian nikel atau bahan mengandungi nikel.
(m) Kromium	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap kromium atau sebatian kromium atau bahan mengandungi kromium.
(n) Organoklorin, organofosfat, karbamat, nitrofenol, pentaklorofenol, dimetilditiokarbamat atau sebatian-sebatian klorofenoksi dan dipiridil	penggunaan atau pengendalian, organoklorin, organofosfat, karbamat, nitrofenol, pentaklorofenol, dimetilditiokarbamat atau sebatian-sebatian klorofenoksi dan dipiridil untuk membinasakan makhluk perosak atau <i>vermin</i> .
(o) Wasap nitrus	penggunaan atau pengendalian asid nitrik atau pendedahan kepada wasap nitrus.
(p) Kayu rengas	pengerjaan kayu rengas atau apa-apa proses pengilangan barang-barang daripadanya atau proses yang bersampingan dengan pengilangan barang-barang daripadanya.
(q) Gas hidrogen sianida atau hidrogen sulfida	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap atau wap gas hidrogen sianida atau hidrogen sulfida.
(r) Terbitan-terbitan halogen hidrokarbon alifatik atau hidrokarbon aromatik	pengeluaran, pembebasan atau penggunaan hidrokarbon daripada siri alifatik atau siri aromatik dan terbitan-terbitan halogenya.
(s) Alkohol, glikol, keton atau aldehid	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap atau wap alkohol, glikol, keton atau aldehid.
(t) Gas karbon monoksida	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, gas karbon monoksida, dan apa-apa proses yang melibatkan penggunaan – (a) dinamit dan serbut letupan bagi peletusan di lorong-lorong di bawah tanah; (b) gas penyinar;

		(c) gas kuasa atau gas relau; (d) relau bagas, relau dan dapur untuk membakar kok arang dan bahan-bahan api yang lain; (e) enjin gas.
	(u) Gas karbon dioksida	peletusan, pengilangan air mineral, penapaian di kilang-kilang bir dan pembentukan kapur di tanur-tanur kapur.
	(v) Detilena dioksida (dioksana)	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap atau wap mengandungi dietilena dioksida.
2.	Antraks	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pengendalian benang bulu, rambut, bulu kejur, belulang atau kulit atau hasil-hasil atau baki-baki lain daripada binatang, atau hubungan dengan binatang-binatang yang dijangkiti antraks.
3.	Sardi	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan hubungan dengan binatang jenis kuda atau bangkainya.
4.	Leptospirosis	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan kerja di tempat-tempat yang banyak tikus atau rodent yang lain dan apa-apa pekerjaan yang melibatkan penjagaan atau pengendalian, anjing-anjing, lembu kerbau, babi dan kuda atau mana binatang lain yang telah dijangkiti penyakit.
5.	(a) Ulser pada permukaan kornea mata. (b) Ketumbuhan baru setempat pada kulit, berbintil atau berbelulang. (c) Barah epitelium atau ulser pada kulit disebabkan oleh tar, gegala, sekam padi, bitumen, minyak mineral (termasuk parafin), jelaga atau apa-apa sebatian, hasil atau baki mana-mana bahan ini.	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, tar, gegala, sekam padi, bitumen, minyak mineral (termasuk parafin), jelaga, habuk organik atau apa-apa sebatian, hasil atau baki mana-mana bahan ini.

6.	Ulser krom	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan penggunaan atau pengendalian asid kromik, kromat atau bikromat amonium, kalium, zink atau natrium, atau apa-apa persediaan atau larutan mengandungi mana-mana bahan ini.
7.	Radang, ulser atau penyakit malignan pada kulit atau tisu subkutis atau pada tulang, atau leukemia, atau anemia jenis aplastik, disebabkan oleh X-ray, zarah mengion, radium atau bahan-bahan radioaktif yang lain atau bentuk-bentuk tenaga sinaran yang lain.	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan kepada X-ray, zarah mengion, radium atau bahan-bahan radioaktif yang lain atau bentuk-bentuk tenaga sinaran yang lain.
8.	Jaundis toksik	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan penggunaan atau pengendalian hidrokarbon berhalogen atau terbitan-terbitan nitron atau amino benzena atau bahan beracun yang lain.
9.	Bular panas sinaran	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan yang kerap atau lama kepada cahaya atau sinar daripada kaca lebur atau logam lebur atau logam merah pijar atau pendedahan yang kerap atau lama kepada sinaran.
10.	Selulitis subkutis atau bursitis parah yang timbul pada atau di sekitar lutut.	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan kerja kasar menyebabkan geseran atau tekanan kuat atau lama pada atau di sekitar lutut.
11.	Selulitis subkutis pada tangan.	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan kerja kasar menyebabkan geseran atau tekanan kuat atau lama pada tangan.
12.	Selulitis subkutis atau bursitis parah yang timbul pada atau di sekitar siku.	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan kerja kasar menyebabkan geseran atau tekanan kuat atau lama pada atau di sekitar siku.
13.	Bengkak pada lapik sinovial sendi pergelangan	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan kerja kasar atau pergerakan tangan atau pergelangan tangan yang kerap atau berulang-ulang.

	tangan dan selaput tendon.	
14.	Kejang haba atau strok panas	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan yang berlebihan kepada haba.
15.	Kejang tangan atau lengan depan disebabkan oleh pergerakan yang berulang-ulang.	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan tempoh-tempoh yang lama menulis, menaip atau pergerakan-pergerakan lain jari, tangan atau lenganyang berulang-ulang.
16.	Penyakit udara mampat atau keadaan berikutan dengannya.	Apa-apa pekerjaan atau proses yang dijalankan dalam udara mampat atau di bawah air.
17.	(a) Tuberkulosis atau kusta	<p>Apa-apa pekerjaan yang melibatkan hubungan yang rapat atau kerap dengan sumber atau sumber-sumber jangkitan tuberkulosis atau kusta disebabkan oleh pekerjaan –</p> <p>(a) dalam rawatan perubatan seseorang yang mengidap tuberkulosis atau kusta atau dalam sesuatu perkhidmatan yang bersampingan dengan rawatan itu;</p> <p>(b) dalam melayan seseorang yang mengidap tuberkulosis atau kusta, jika layanan itu adalah perlu oleh sebab kelemahan jasmani atau mental orang itu;</p> <p>(c) sebagai seorang penyelidik yang menjalankan penyelidikan berkenaan dengan tuberkulosis atau kusta; atau</p> <p>(d) sebagai seorang pekerja makmal, ahli patologi atau pekerja <i>post-mortem</i>, jika pekerjaan itu melibatkan penggunaan benda yang menjadi sumber jangkitan tuberkulosis atau kusta atau dalam apa-apa pekerjaan yang bersamping dengannya.</p>
	(b) Viral hepatitis	<p>Apa-apa pekerjaan yang melibatkan –</p> <p>(a) hubungan yang rapat dan kerap dengan darah manusia atau hasil-hasil darah manusia; atau</p> <p>(b) hubungan yang rapat dan kerap dengan sumber jangkitan <i>viral hepatitis</i> kerana bekerja memberikan rawatan perubatan kepada seseorang yang mengidap penyakit <i>viral hepatitis</i>, atau dalam sesuatu</p>

		perkhidmatan yang bersampingan dengannya.
18.	Rosak pendengaran disebabkan oleh bunyi bising	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan yang berlebihan kepada bunyi bising industri pada aras tekanan bunyi tinggi yang melebihi 85 desibel bagi tempoh 8 jam.
19.	Dermatitis khidmat	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pengendalian minyak mineral, asid, alkali, habuk atau apa-apa agen, luaran lain yang boleh mengganggu kulit.
20.	Penyakit-penyakit yang disebabkan oleh getaran, (gangguan otot, tendon, tulang, sendi, salur darah pinggir atau saraf)	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan kepada getaran.
21.	Barah paru-paru atau mesotelioma disebabkan oleh asbestos	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pelombongan, pemprosesan atau pengendalian benda-benda yang mengandungi asbestos.
22.	Penyakit bronko pulmonari	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan yang banyak kepada sedutan habuk logam keras, habuk kapas, habuk flaks atau rami atau sisal.
23.	Gangguan paru-paru	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan sedutan sulfur oksida, klorin, fosgen, amonia, bromin, ozon atau nitrogen dioksida.
24.	Asma khidmat yang disebabkan oleh agen-agen pemekaan atau pengganggu	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan kepada sedutan habuk-habuk mineral seperti simen, kuprum, zink, habuk binatang seperti tulang atau rambut, atau habuk yang berasal daripada tumbuhan seperti kapas, kayu, flaks, jut, sekam padi, gabus, rempah, rami, sisal, tembakau, teh, tepung, atau gas atau wap-wap toluena diisosiyanat atau formaldehid.
25.	Pneumokoniosis (silikosis, asbestosis, antrakosilikosis, stanosis, siderosis atau siderosilikosis)	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan:- (a) kerja-kerja melombong, mengkuari atau mengerjakan batu silika atau mengerjakan pasir kuarzos kering atau apa-apa endapan kering silika atau baki kering silika atau apa-apa campuran kering mengandungi benda-benda tersebut; (b) pengendalian mana-mana benda yang dinyatakan dalam subperenggan (a) dalam atau bersampingan dengan mana-mana pekerjaan yang disebutkan di

dalamnya atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripada pekerjaan tersebut;

(c) pemecahan, penghancuran atau pengisaran flin atau pengerjaan atau pengendalian flin pecah, hancur atau terkisar atau benda-benda yang mengandungi flim sedemikian atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripada pekerjaan tersebut;

(d) peletusan pasir dengan menggunakan udara mampat bersama-sama dengan penggunaan pasir kuarzos atau batu silika atau flin yang dihancurkan, atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripada peletusan pasir tersebut;

(e) pengisaran grafit mineral atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripada pengisaran tersebut;

(f) pekerjaan di tempat peleburan atau pelaksanaan, atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripada, mana-mana pekerjaan yang berikut:-

(i) pembebasan tuangan keluli daripada bahan siliseus yang melekat;

(ii) pembebasan tuangan logam daripada bahan siliseus yang melekat;

(g) pengilangan barang-barang tembikar kaolin atau tembikar (termasuk barang tembikar elektrik), dan apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripadanya;

(h) pengolahan granit atau batu igneus oleh tukang batu atau penghancuran benda-benda tersebut atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripadanya;

(i) penggunaan, atau penyediaan bagi kegunaan, batu giling atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripadanya;

(j) pembersihan kerak dandang atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripadanya;

(k) pengerjaan atau pengendalian asbestos atau apa-

		<p>apa campuran asbestos, atau pengilangan atau pembaikan tekstil asbestos atau barang-barang lain yang mengandungi asbestos atau pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripada mana-mana pekerjaan yang disebut terdahulu;</p> <p>(l) pekerjaan di mana-mana lombong (di bawah tanah atau di atas tanah) yang salah satu tujuan pekerjaan melombong itu ialah bagi mendapatkan apa-apa mineral, atau pengerjaan atau pengendalian apa-apa mineral yang diekstrak daripadanya, atau mana-mana pekerjaan yang bersampingan dengannya;</p> <p>(m) pengilangan elektrod karbon bagi kegunaan pengekstrakan elektrolitik aluminium oksida dan apa-apa pekerjaan yang melibatkan pendedahan yang banyak kepada habuk yang terbit daripadanya;</p> <p>(n) pendedahan kepada sedutan habuk yang mengandungi besi dan silika atau hematit;</p> <p>(o) pendedahan kepada sedutan habuk atau wasap timah.</p>
26.	<p>Barah disebabkan oleh :-</p> <p>(a) 4-aminobifenil</p>	<p>Apa-apa pekerjaan yang melibatkan:-</p> <p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap 4-aminobifenil atau bahan mengandungi 4-aminobifenil.</p>
	(b) Arsenik	<p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap arsenik atau bahan mengandungi arsenik.</p>
	(c) Benzena	<p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap benzena atau bahan mengandungi benzena.</p>
	(d) Benzidina	<p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap benzidina atau bahan mengandungi benzidina.</p>
	(e) Bis-kloro metil eter	<p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap bis-kloro metil eter atau bahan mengandungi bis-kloro metil eter.</p>
	(f) Kromium	<p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap kromium atau bahan mengandungi kromium.</p>
	(g) Hematit	<p>penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan</p>

		kepada wasap, habuk atau wap hematit atau bahan mengandungi hematit.
	(h) Gas mustard	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada gas mustard atau bahan mengandungi gas mustard.
	(i) 3-naftilamina	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap 3-naftilamina atau bahan mengandungi 3-naftilamina.
	(j) Nikel	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap nikel atau bahan mengandungi nikel.
	(k) Jelaga, tar dan minyak	penggunaan atau pengendalian atau pendedahan kepada jelaga, tar dan minyak.
	(l) Vinil klorida	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap vinil klorida atau bahan mengandungi vinil klorida.
	(m) Hidrokarbon aromatik polisiklik berbertua zarah	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap hidrokarbon aromatik polisiklik atau bahan mengandungi hidrokarbon aromatik polisiklik
	(n) Akrilonitril	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap akrilonitril atau bahan mengandungi akrilonitril.
	(o) 1, 2-dibromoetana (etilena dibromida)	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap etilena dibromida atau bahan mengandungi dibromida
	(p) Habuk kayu	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, habuk, kayu yang terbit daripada pengilangan keluaran-keluaran kayu.
	(q) Benz-o-pirena	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap benz-o-pirena atau bahan mengandungi benz-o-pirena.
	(r) Formaldehid	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, gas formaldehid.
27.	Penyakit-penyakit fibrotik paru-paru disebabkan oleh :- (a) talkum	Apa-apa pekerjaan yang melibatkan:- penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, habuk talkum atau bahan mengandungi talkum.
	(b) aluminium	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap aluminium atau bahan

		mengandungi aluminium.
	(c) arang batu	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, wasap, habuk atau wap arang batu atau bahan mengandungi arang batu.
	(d) sekam padi	penggunaan atau pengendalian, atau pendedahan kepada, sekam atau habuk padi atau bahan mengandungi sekam pad



اونيورسي تيكنيكل مليسيا ملاك

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

**FORMULA BARU BAYARAN EX-GRATIA BENCANA KERJA
DI BAWAH SKIM EX-GRATIA BENCANA KERJA UNTUK SEMUA
PERINGKAT ANGGOTA PERKHIDMATAN AWAM
DAN CONTOH PERKIRAAN**

1. HILANG UPAYA LANGSUNG YANG KEKAL

Tahap Hilang Upaya	Bayaran	Formula	Keterangan
Bencana kerja yang mengakibatkan Hilang Upaya Langsung Yang Kekal (HUK) sebanyak 20% atau kurang	<i>Ex-Gratia</i> Pukal (EXP)	$EXP = a \times b \times c \times 0.8$	a= ((gaji + elaun tetap) /30) x 0.9) Gaji dan elaun tetap. Tertakluk hanya pada maksimum RM 2000 sebulan
Bencana kerja yang mengakibatkan Hilang Upaya Langsung Yang Kekal (HUK) yang melebihi 20%	i) <i>Ex-Gratia</i> Pukal (EXP) ii) <i>Ex-Gratia</i> Bulanan (EXB) iii) Elaun Layanan Sentiasa Bulanan (ELS) - jika hilang upaya mencari nafkah 100% dan seseorang itu sentiasa memerlukan layanan tersendiri daripada orang lain	$EXP = a \times b \times c \times 0.2 \times 0.8$ $EXB = (a \times b) - (a \times b \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ $ELS = (EXB \times 0.4)$ * Tertakluk kepada maksimum RM 500 sebulan.	b= %HUK mengikut tafsiran di Lampiran A c= nilai aktuari semasa mengikut Jadual 9

2. KEMATIAN

Kematian	Bayaran	Formula	Keterangan
Bencana kerja yang mengakibatkan kematian	Ex-Gratia Orang Tanggungan Bulanan (EXOT)	$EXOT = a \times 30 \times 0.8$	$a = ((\text{gaji} + \text{elaun tetap}) / 30) \times 0.9$ Gaji dan elaun tetap. Tertakluk hanya pada maksimum RM 2000 sebulan

Nota:

a) Kaedah Pembahagian

- i. balu - 3/5
- ii. anak - 2/5 atau 3/5 jika tiada balu/duda
- iii. duda - 3/5 dan mestilah bergantung sepenuhnya atau sebahagian besar kepada pendapatan isteri pada masa kematiannya;
- iv. ibubapa - 4/10 sekiranya tiada balu/duda atau anak

b) Syarat-syarat:

- i. Balu menerima bayaran seumur hidup atau sehingga berkahwin semula mengikut masa yang lebih awal.
- ii. Duda menerima bayaran selagi dia tidak berkahwin semula dan tidak mempunyai pendapatan yang cukup untuk menanggung dirinya sendiri.
- iii. Anak menerima bayaran sehingga berumur 21 tahun atau berkahwin mengikut mana yang lebih awal. Sekiranya masih belajar di pusat pengajian tinggi, bayaran akan diteruskan sehingga mendapat ijazah pertama atau berkahwin mengikut mana yang lebih awal. Bagi anak yang terencat akal atau cacat anggota dan tidak berupaya menanggung dirinya sendiri, bayaran akan diteruskan selama anak itu tidak berupaya menyara kehidupannya. Anak termasuk anak kandung, anak tiri yang disara, anak tak sah taraf, anak yang diambil sebagai anak angkat dibawah mana-mana undang-undang bertulis atau mana-mana adat atau kelaziman dengan bukti yang memuaskan mengenai pengangkatan itu.
- iv. Ibu-bapa menerima faedah seumur hidup

CONTOH

PERKIRAAN BAYARAN EX-GRATIA BENCANA KERJA

Contoh 1

Seorang Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) N9 mengalami bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya kekal sebanyak 12%. Gajinya ialah RM655.60 P1T3, Imbuan Tetap Khidmat Awam RM80.00 dan Imbuan Tetap Perumahan RM135.00. Umurnya ialah 21 tahun. Pegawai ini akan menerima bayaran *ex-gratia* secara pukal sebanyak RM21,389.15 seperti perkiraan di *Jadual 1* di bawah.

Contoh 2

Seorang Pegawai Tadbir dan Diplomatik M3 mendapat bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya kekal sebanyak 12%. Gajinya ialah RM1,879.90 P1T6, Imbuan Tetap Khidmat Awam RM170.00 dan Imbuan Tetap Perumahan RM165.00. Umurnya ialah 31 tahun. Pegawai ini akan menerima bayaran *ex-gratia* secara pukal sebanyak RM43,079.04 seperti perkiraan di *Jadual 2* di bawah.

<i>Jadual 1: Contoh 1</i>	<i>Jadual 2: Contoh 2</i>
$a = (655.60+80+135)/30 \times 0.9$ $= 876.60/30 \times 0.9 = 26.12$ $b = 12\% (0.12)$ $c = 8530$	$a = (1879.90+170+165)/30 \times 0.9$ $= 2214.90/30 \times 0.9 = \text{had}$ $2000/30 \times 0.9 = 60$ $b = 12\% (0.12)$ $c = 7479$
EXP $= a \times b \times c \times 0.8$ $= 26.12 \times 0.12 \times 8530 \times 0.8$ $= \text{RM21,389.15}$	EXP $= a \times b \times c \times 0.8$ $= 60 \times 0.12 \times 7479 \times 0.8$ $= \text{RM43,079.04}$

Contoh 3

Pegawai yang sama di *Contoh 1* di atas mengalami bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya kekal sebanyak 70%. Pegawai ini akan menerima bayaran *ex-gratia* secara pukal sebanyak RM24,954.00 dan bayaran *ex-gratia*

secara bulanan sebanyak RM350.88 sebulan seperti perkiraan di *Jadual 3* di bawah.

Contoh 4

Pegawai yang sama di *Contoh 2* di atas mengalami bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya kekal sebanyak 70%. Pegawai ini akan menerima bayaran *ex-gratia* secara pukal sebanyak RM50,258.88 dan bayaran *ex-gratia* secara bulanan sebanyak RM806.40 sebulan seperti perkiraan di *Jadual 4* di bawah.

<p><i>Jadual 3:</i> <i>Contoh 3</i></p> <p>a = 26.12 b = 70% (0.7) c = 8530</p> <p>EXP = $a \times b \times c \times 0.2 \times 0.8$ = $26.12 \times 0.7 \times 8530 \times 0.2 \times 0.8$ = RM24,954.00</p> <p>EXB = $(a \times b) - (a \times b \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $(26.12 \times 0.7) - (26.12 \times 0.7 \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $18.28 - 3.66 \times 30 \times 0.8$ = RM350.88 sebulan</p>	<p><i>Jadual 4:</i> <i>Contoh 4</i></p> <p>a = 60.00 b = 70% (0.7) c = 7479</p> <p>EXP = $a \times b \times c \times 0.2 \times 0.8$ = $60 \times 0.7 \times 7479 \times 0.2 \times 0.8$ = RM50,258.88</p> <p>EXB = $(a \times b) - (a \times b \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $(60 \times 0.7) - (60 \times 0.7 \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $42 - 8.4 \times 30 \times 0.8$ = RM806.40 sebulan</p>
--	---

Contoh 5

Pegawai yang sama di *Contoh 1* di atas mengalami bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya kekal sebanyak 100%. Pegawai ini akan menerima bayaran *ex-gratia* secara pukal sebanyak RM35,648.58 dan bayaran *ex-gratia* secara bulanan sebanyak RM501.60 sebulan dan juga Elaun Layanan Sentiasa, jika layak, sebanyak RM200.64 sebulan seperti perkiraan di *Jadual 5* di bawah.

Contoh 6

Pegawai yang sama di *Contoh 2* di atas mengalami bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya kekal sebanyak 100%. Pegawai ini akan menerima bayaran *ex-gratia* secara pukal sebanyak RM71,798.40 dan bayaran *ex-gratia*

secara bulanan sebanyak RM1,152.00 sebulan dan juga Elaun Layanan Sentiasa, jika layak, sebanyak RM460.80 seperti perkiraan di *Jadual 6* di bawah.

<p>Jadual 5: <i>Contoh 5</i></p> <p>a = 26.12 b = 100% (1.0.) c = 8530</p> <p>EXP = $a \times b \times c \times 0.2 \times 0.8$ = $26.12 \times 1 \times 8530 \times 0.2 \times 0.8$ = RM35,648.58</p> <p>EXB = $(axb) - (axb \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $(26.12 \times 1) - (26.12 \times 1 \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $26.12 - 5.22 \times 30 \times 0.8$ = RM501.60 sebulan</p> <p>ELS = (EXB x 0.4) tertakluk kepada had maksimum RM500 sebulan = RM200.64 sebulan</p>	<p>Jadual 6: <i>Contoh 6</i></p> <p>a = 60.00 b = 100% (1.0.) c = 7479</p> <p>EXP = $a \times b \times c \times 0.2 \times 0.8$ = $60 \times 1 \times 7479 \times 0.2 \times 0.8$ = RM71,798.40</p> <p>EXB = $(a \times b) - (a \times b \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $(60 \times 1) - (60 \times 1 \times 0.2) \times 30 \times 0.8$ = $60 - 12 \times 30 \times 0.8$ = RM1,152 sebulan</p> <p>ELS = (EXB x 0.4) tertakluk kepada had maksimum RM500 sebulan = RM460.80 sebulan</p>
---	--

اوينور سبيتي تيكنيكل مليسيا ملاك

Contoh 7

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Pegawai yang sama di *Contoh 1* di atas mengalami bencana kerja yang mengakibatkan kematian. Orang tanggungannya akan menerima bayaran *ex-gratia* secara bulanan sebanyak RM626.88 sebulan seperti perkiraan di *Jadual 7* di bawah tetapi tertakluk kepada pengagihan dan syarat-syarat yang ditetapkan.

Contoh 8

Pegawai yang sama di *Contoh 2* di atas mengalami bencana kerja yang mengakibatkan kematian. Orang tanggungannya akan menerima bayaran *ex-gratia* secara bulanan sebanyak RM1,440.00 sebulan seperti perkiraan di *Jadual 8* di bawah tetapi tertakluk kepada pengagihan dan syarat-syarat yang

ditetapkan.

<p>Jadual 7: <i>Contoh 7</i></p> <p>EXOT = $a \times 30 \times 0.8$ = $26.12 \times 30 \times 0.8$ = RM626.88 sebulan</p>	<p>Jadual 8: <i>Contoh 8</i></p> <p>EXOT = $a \times 30 \times 0.8$ = $60.00 \times 30 \times 0.8$ = RM1,440.00 sebulan</p>
---	---

Jadual 9

NILAI SEMASA AKTUARI BAGI HILANG UPAYA KEKAL

UMUR SEMASA KEJADIAN BENCANA	Faedah Hilang Upaya Kekal
	Faktor yang perlu didarabkan dengan kadar harian faedah
Di bawah 20 tahun	8973
20 tahun ke atas tetapi di bawah 25	8530
25 tahun ke atas tetapi di bawah 30	8029
30 tahun ke atas tetapi di bawah 35	7479
35 tahun ke atas tetapi di bawah 40	6876
40 tahun ke atas tetapi di bawah 45	6221
45 tahun ke atas tetapi di bawah 50	5538
50 tahun ke atas tetapi di bawah 55	4880
55 tahun ke atas tetapi di bawah 60	4238
60 tahun ke atas tetapi di bawah 65	3637
65 tahun ke atas tetapi di bawah 70	3099
70 tahun ke atas tetapi di bawah 75	-
75 tahun ke atas tetapi di bawah 80	-
80 tahun ke atas tetapi di bawah 85	-
85 tahun ke atas tetapi di bawah 90	-
90 tahun ke atas tetapi di bawah 95	-
95 tahun ke atas tetapi di bawah 100	-
100 tahun ke atas	-



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

SKIM EX-GRATIA BENCANA KERJA

SENARAI SEMAK

BIL	Senarai	Tandakan
1	Salinan surat pengesahan jawatan	
2	Salinan kad pengenalan staf	
3	Laporan Polis	
4	Laporan Ketua Jabatan	
5	Laporan perubatan daripada doktor yang bertauliah	
6	Sijil/perakuan kematian (jika kematian)	
7	Permit menguburkan (jika kematian)	
8	Salinan kad pengenalan/ sijil kelahiran (bagi waris)	

BAHAGIAN 1

MAKLUMAT PESAWAI

Nama (Huruf Besar) :	
No. Kad Pengenalan :	Tarikh Lahir :
No. Pekerja :	Jawatan :
Gred/kategori :	Memangku Jawatan :
Taraf Perkahwinan : Kahwin/ Bujang/ Janda / Duda	Pejabat/Fakulti :
Pendapatan (RM)	Gaji Pokok : RM
	Elaun memangku : RM
	Elaun-elaun lain : RM
	Jumlah : RM

BAHAGIAN 2

BUTIR-BUTIR KEMATIAN/KECEDERAAN

Bil	Senarai	Maklumat
1	Tarikh Kematian/ Kecelakaan	
2	Sebab-sebab kematian/ kecederaan	
3	Peratus Kecacatan yang ditaksirkan oleh Pegawai Perubatan	
4	<p>Jenis Kemalangan :</p> <p>a) Kemalangan jalan raya pergi/balik dari tempat kediaman ke tempat bertugas <input type="checkbox"/></p> <p>b) Kemalangan jalan raya pergi/balik dari tempat bertugas ke tempat kediaman <input type="checkbox"/></p> <p>c) Kemalangan jalan raya pergi/balik dari tempat bertugas ke tempat kediaman pada waktu makan yang dibenarkan <input type="checkbox"/></p> <p>d) Kemalangan Jalan raya semasa bertugas <input type="checkbox"/></p> <p>e) Kemalangan/ bencana semasa bertugas <input type="checkbox"/></p> <p>f) Kemalangan/ bencana teraniaya oleh anasir-anasir jahat <input type="checkbox"/></p> <p>g) Penyakit Khidmat <input type="checkbox"/></p>	<p>(tanda yang mana berkenaan):</p> <p>JTEM</p> <p>اونيورسيٲي تيمك</p> <p>UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA MELAKA</p>

BAHAGIAN 3

BUTIR-BUTIR TANGGUNGAN DAN WARIS DI SISI UNDANG-UNDANG		
Bil	Senarai	Maklumat
a	Nama Balu / Duda	
b	Nama anak-anak	
c	Nama Ibu	
d	Nama Bapa	
e	Nama Waris yang sah di sisi undang-undang	

BAHAGIAN 4

NAMA DAN ALAMAT SI PENERIMA YANG DICADANGKAN	
Nama	
No. Kad Pengenalan	
Alamat	

Pengakuan Ketua PTJ

Saya dengan ini mengesahkan bahawa segala butiran yang dinyatakan di atas adalah benar.

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Ketua PTJ

Tarikh

BAHAGIAN 5 (untuk dipenuhkan oleh urusetia)

Berdasarkan maklumat-maklumat yang diberikan:

a) Jumlah pampasan yang layak dibayar adalah RM _____
(Ringgit Malaysia)

Perakuannya pengiraannya adalah seperti berikut:

i)

ii)

iii)

b) Wujud keraguan atas tuntutan ini berasaskan:

i)

ii)

iii)

Disyorkan supaya siasatan lanjut oleh Panel Pegawai dibuat.

Tarikh: _____

Tandatangan: _____

Nama : _____

Jawatan : _____

Bahagian 6 (Disahkan oleh Pengerusi Panel Pegawai)

Setelah dipertimbangkan:

a) Bersetuju dengan perakuan pembayaran oleh urusetia

b) Siasatan telah dibuat seperti laporan pada lampiran. Tuntutan ini adalah ditolak/
diluluskan dengan jumlah RM _____ (Ringgit Malaysia)

Tarikh: _____

Tandatangan: _____

Nama : _____