

1. ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG
2. ANUGERAH KHIDMAT TERPUJI
3. ANUGERAH KHIDMAT BAKTI

23 JUN 2009
DEWAN MITC

Prof Ahmad Yusoff bin Hassan
NC UTeM



AGENDA:

- 1. PENDAHULUAN**
- 2. PERUBAHAN UTK
CEMERLANG**
- 3. TAHNIAH**
- 4. HARAPAN**



PENDAHULUAN:

- +APC upacara tahunan
- +Prestasi kerja: strategik/ relevan
- +Cemerlang: hasil kerja tinggi / berkualiti / impak
- +Budaya: kepemimpinan, pengurusan, tatacara kerja, etika kerja
- +Nilai Murni – rajin, gigih, dayacipta, berpasukan, kerjasama, integriti, usaha mencapai luar biasa
- + Seimbang dan sejahtera
- +Peluang dan Tanggung jawab semua

8 OBJEKTIF UTeM

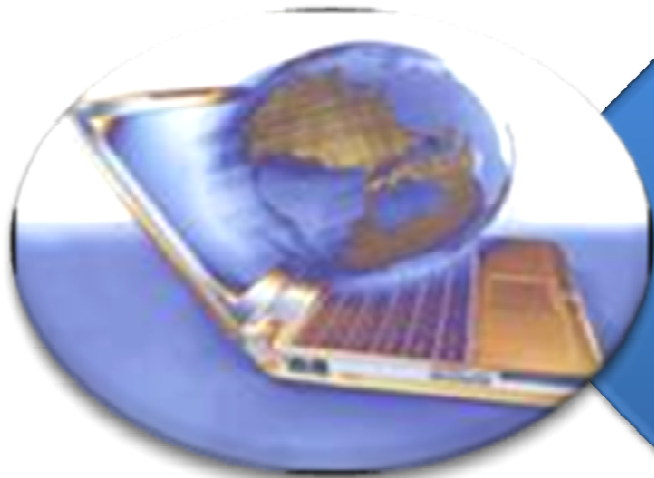


1. Mengendalikan program akademik dan profesional berasaskan aplikasi yang sesuai dengan industri untuk melahirkan graduan dengan pengetahuan berkaitan, kemahiran teknikal dan kemahiran insaniah



UNIVERSITI TEKNIKAL
MALAYSIA MELAKA

2. Membangunkan staf yang kompeten dan profesional-berilmu (K-profesional)



3. Memacu aktiviti penyelidikan dan pembangunan yang berteraskan industri strategik untuk menjana kekayaan nasional



4. Menyediakan persekitaran yang kondusif dan mesra pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL
MALAYSIA MELAKA

Sambungan



5. Memperkasa kepimpinan dan pentadbiran yang berkesan



6. Memperkukuh kerjasama dan usaha sama dengan organisasi dan institusi antarabangsa

UNIVERSITI TEKNIKAL
MALAYSIA MELAKA

Sambungan



7. Mempergiat aktiviti menjana pendapatan untuk mengurangkan kebergantungan kewangan

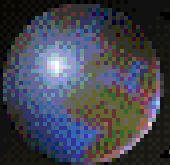


8. Menawarkan program berasaskan pengetahuan, profesional dan akademik ke arah pembudayaan pembelajaran berterusan

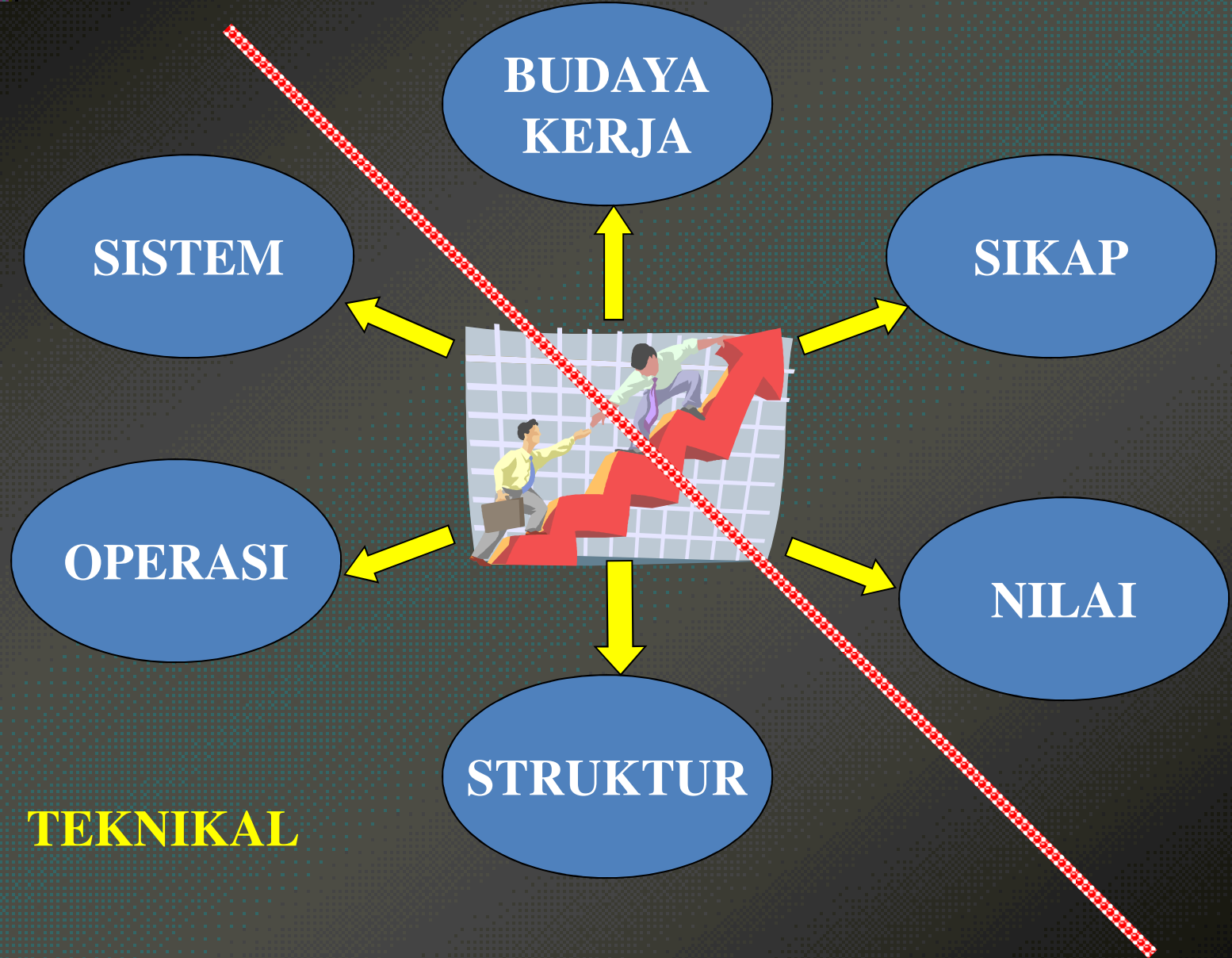
8 Kompetensi Teras Profesional Berilmu

1. Kemahiran Berfikiran Strategik
2. Keptanggungjawaban Ilmu
3. Belajar Berterusan
4. Menyumbang dlm Pasukan Inovatif
5. Disiplin Profesional
6. Inovatif and Kreatif
7. Set minda Berfokus Penyelesaian
8. Pembaikkan Diri

Perlu untuk mengecapi dan bertahan prestasi terbaik dan kelebihan bersaing utk organisasi



PENINGKATAN KUALITI & PEKERJA





PERUBAHAN:

- +Organisasi pembelajaran /budaya ilmu
- +Penguasaan ICT / e-Universiti
- +Pemikiran Tinggi: terjemah wawasan kpd tindakan
- +Bina kapasiti & Kualiti
- +Tambah nilai: inovatif, alternatif dan cara baru
- +Produktiviti, Kecekapan dan Pembangunan/ Pertumbuhan
- +Fokus Pelanggan
- +PQ, IQ, EQ, SQ Ukhrawi

- Kecemerlangan organisasi – terletak pada aset – iaitu **modal insan**. Modal insan **berilmu**, memiliki **kemahiran** yang bersesuaian dan **berfikiran strategik** dan **sentiasa relevan** dengan peredaran masa dan **perubahan** persekitaran.
- Strateginya adalah untuk mencapai tahap **luar biasa**. Ini kerana perkataan “**CEMERLANG**” selalu ditakrifkan sebagai **pencapaian** yang lebih baik jauh dari kebiasaan yang telah dicapai, sama ada individu mahupun organisasi. Inilah sasaran kita , iaitu **menjadi yang luar biasa**.



CIRI-CIRI PENILAIAN PRESTASI (Objektif, adil dan telus)

Berterusan sepanjang tahun

PYD adalah aset yang boleh dimajukan

Berdasarkan pencapaian kerja sebenar

Tidak pilih kasih

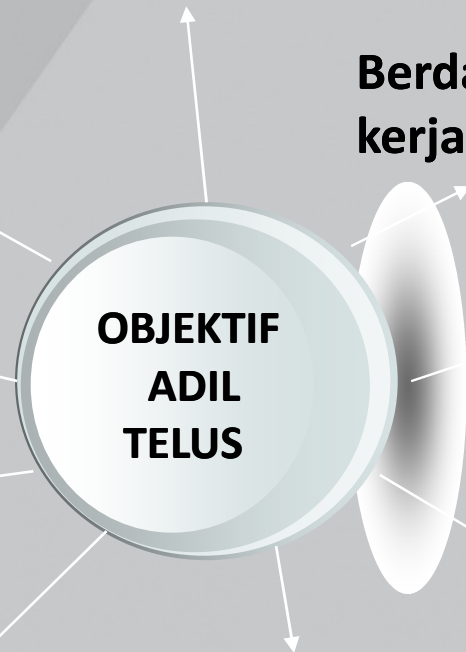
Tidak dibuat secara tergesa-gesa

Tidak terlalu *lenient*

Tidak dipengaruhi oleh prestasi tahun sebelum

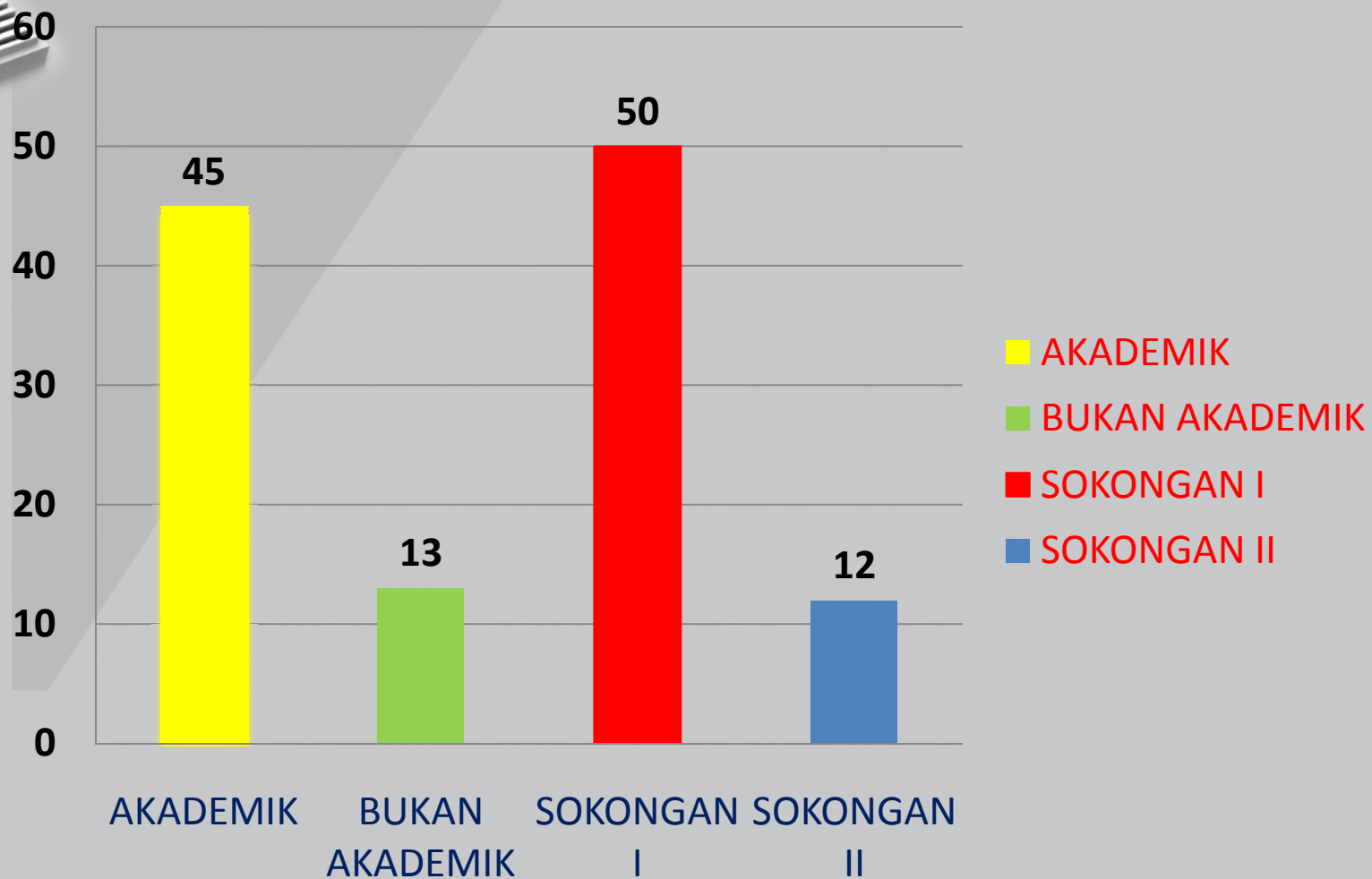
Tidak mengambil jalan mudah dengan memberi markah dalam lingkungan pertengahan sahaja

Tidak memberi perhatian terhadap perkara yang baru berlaku yang boleh mempengaruhi penilaian

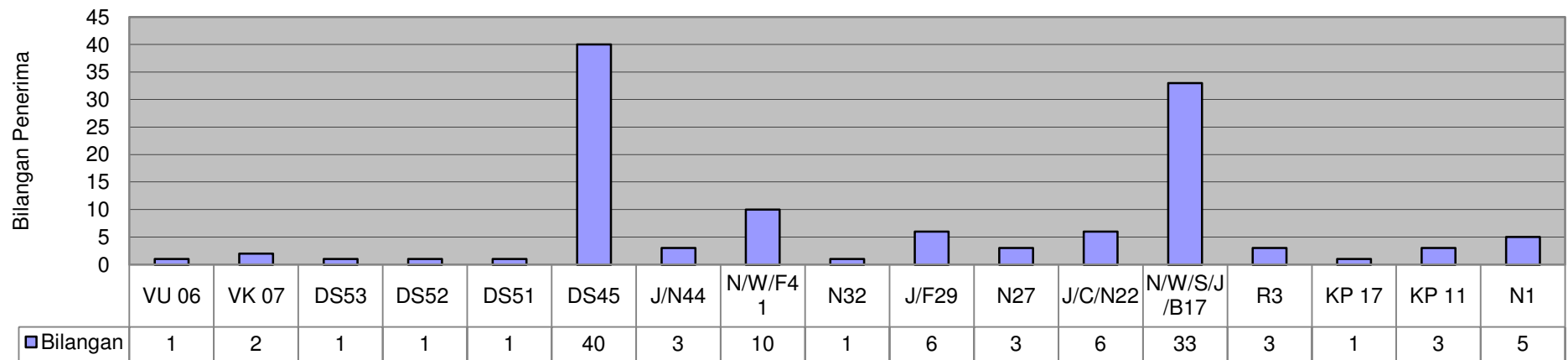




STATISTIK SENARAI PENERIMA APC 2008



Penerima APC 2008 Mengikut Gred



TAHNIAH !

- ^ Terpilih 8% teratas
- ^ Penyumbang utama kpd Kecemerlangan
- ^ Peribadi Contoh di dalam PTJ
- ^ Motivasi kpd rakannya
- ^ Harap terus meningkat/ mengulangi
- ^ Dikenal pasti oleh Penilai/ Ketua PTJ

HARAPAN

- Prestasi meningkat mengesani UTeM
- Penerima Anugerah terus meransang persekitaran
- Kecemerlangan menjamin kesejahteraan
- Kapasiti & Keupayaan: kemahiran, pengetahuan
- Dedikasi, komitmen, berjiwa besar
- Usaha diredhai Allah swt

TQ :)