

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSELOR **2010**

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

INOVASI pemacu
KEGEMILANGAN
PEMBANGUNAN
LESTARI

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan

TUJUAN perutusan tahunan:

**memahami kedudukan semasa,
menjelaskan hala tuju,
senarai agenda utama dan
pendekatan strategik
berubah bersama**

Mengajak :

terus berubah ke hadapan (**business unusual**)
proaktif utk terus relevan
budaya kerja berprestasi tinggi, inovatif
dan kreatif
kecemerlangan & kegemilangan

TEMA

INOVASI pemacu
KEGEMILANGAN
PEMBANGUNAN
LESTARI



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

VISI

MENJADI UNIVERSITI **TEKNIKAL YANG
KREATIF DAN INOVATIF
TERKEMUKA DI DUNIA**

Where Great Technical Careers Begin

BERUBAH untuk lebih baik

**“Jadikanlah hari ini lebih baik dari sebelumnya,
dan esok lebih baik dari hari ini. Barangsiapa
hari ini lebih buruk dari semalam, maka celakalah
dia”**

Cemerlang kepada Kegemilangan

“Change your thoughts and you change your world”

Norman Vincent Peale

“....The people who are crazy enough to think they can change the world **are the ones who do.”**

Steve Jobs, CEO of Apple

**“If we don't change, we don't grow.
If we don't grow, we aren't really living.”**

Gail Sheehy

Definisi INOVASI

- Idea **baru** untuk menghasilkan perkhidmatan yang **berkualiti**
- **Perubahan** dalam bentuk pengenalan teknologi baru, perubahan prosedur yang **menjimat tenaga, masa** dan **kos** dengan meningkatkan penghasilan kerja

INOVASI

- Idea **baru** yang **kreatif** yang dapat meningkatkan **kualiti** dan **produktiviti** organisasi

- Perlaksanaan hasil inovasi dapat meningkatkan **kecekapan** dan **keberkesanan** sistem penyampaian serta memberi faedah kepada **pelanggan**

Prinsip INOVASI

1. Analisis Peluang
2. Lihat, Tanya, Dengar
3. Mudah & Fokus
4. Mulai kecil, Spesifik
5. Baru, Pimpin, Asli

INOVASI

- Kebolehan membuat **pembaharuan** atau meng**ubahsuai** sesuatu menjadikannya lebih baik, berkualiti dan nilai komersial.
- Penciptaan dan penyampaian **nilai baru** kepada **pelanggan** di pasaran untuk syarikat pengeluar memperoleh **keuntungan** mapan

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan



STRATEGI





Ketua CAP	CAP
TNC (A&A)	Pengantarabangsaan dan Akademia
TNC (P&I)	R&D dan Industri-Akademia
Dekan HEPA	Pem. Holistik Pelajar
Pendaftar	Tadbir Urus dan Kepimpinan
Dekan FKE	P&P
Dekan PPS	Mybrain 15
Pengarah PJKA	Quality Assurance
Pengarah PPB	PSH
Pengarah BPAK	Kebolehpasaran Graduan

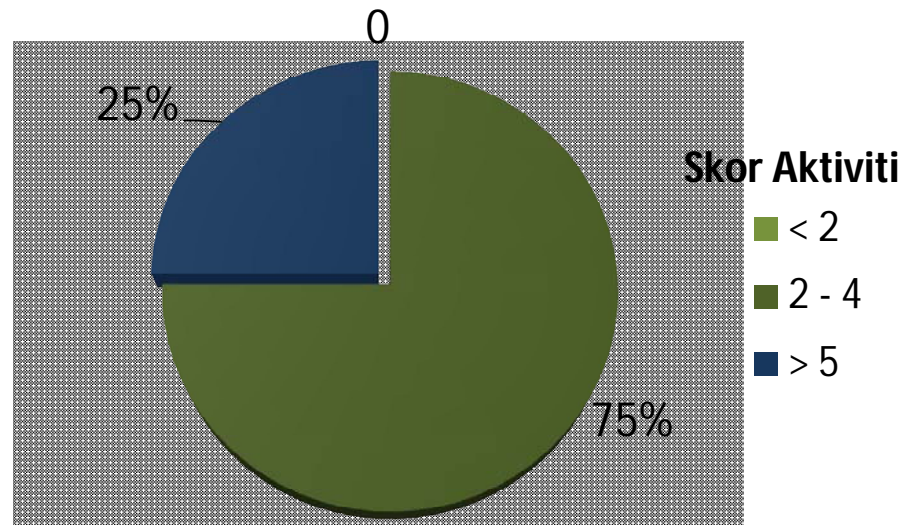
CAP baru:

1. Pusat Kecemerlangan
2. E-Learning
3. Top Business School

Laporan Pencapaian aktiviti CAP UTeM diantar setiap 6 bulan ke PMO KPT oleh PJKA (iPMO)

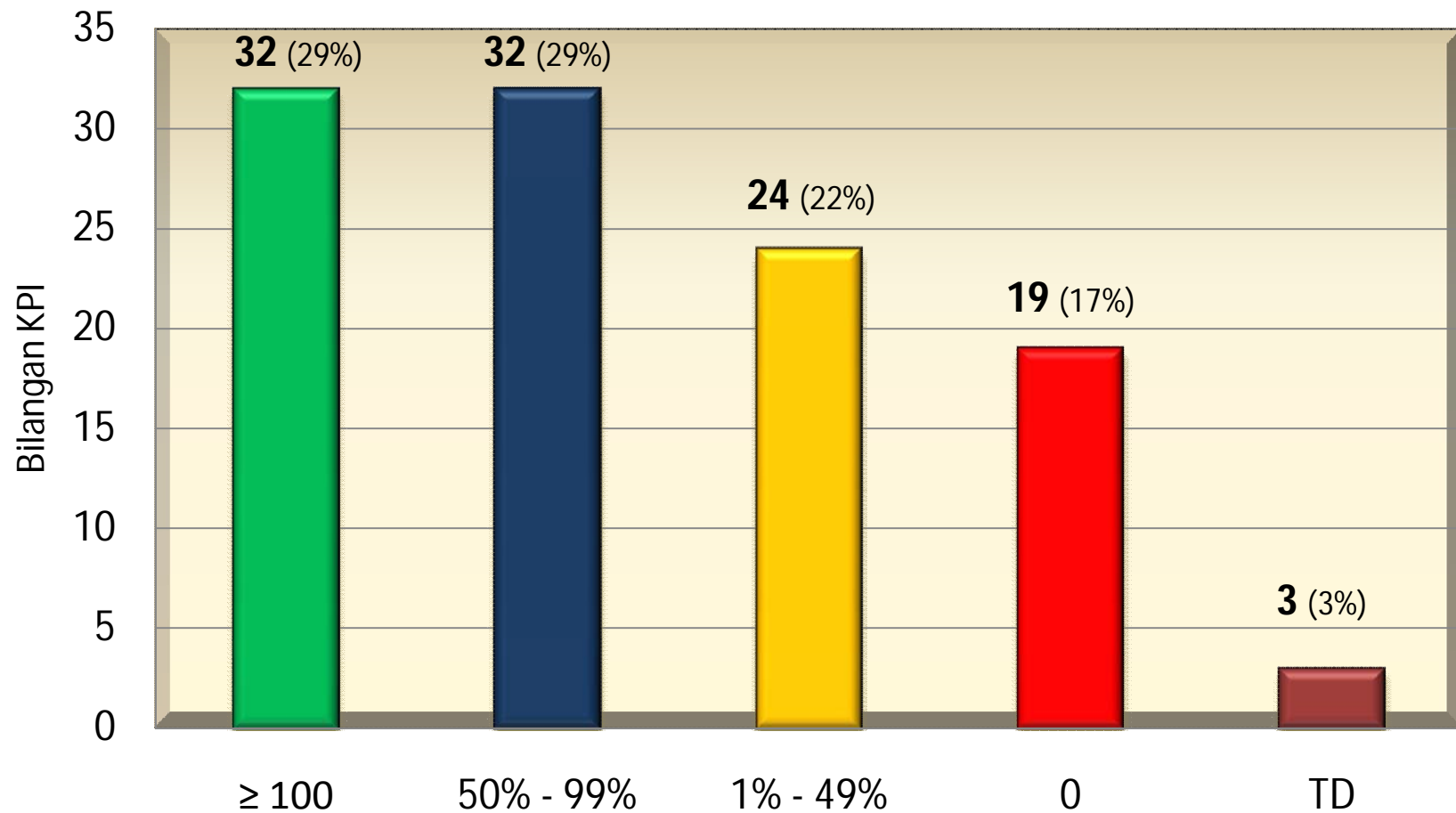
iPMO PSPTN

- PJKA sebagai Pejabat Pengurusan Program Universiti dalam pelaksanaan PSPTN
- Menyelaras 12 Projek Agenda Kritikal (CAP) UTeM
- Lawatan Semakan Keserakanan: 1 & 2 Disember 2009
- Ulasan Panel: **Komitmen yang tinggi pengurusan universiti dalam membentuk pasukan kerja CAP dan mengenalpasti aktiviti-aktiviti utama universiti bagi mencapai sasaran PSPTN.**



PENCAPAIAN SASARAN PELAN STRATEGIK UTeM 2009-2010

• **Jumlah KPI: 110**



STATUS MSC



- Skop Status:
FTMK, FPTT & FKE (14 KURSUS)
- Impak:
 - i. Mendapat **pioneer-status**, 100% pengecualian dari cukai pendapatan dan pengecualian dihadkan selama 5 tahun sah
 - ii. Layak **memohon geran penyelidikan** melalui MSC Malaysia
 - iii. **Pengecualian duti import** untuk perolehan bahan dan peralatan multimedia
 - iv. **Tiada had** pengambilan tenaga kerja luar negara

STATUS AKREDITASI & PENGIKTIRAFAN PROGRAM AKADEMIK

Program	Bilangan	Status	Catatan
Diploma	5	Diiktiraf JPA	-
Sarjana Muda Kejuruteraan	17	14 mendapat akreditasi dari BEM	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Kursus menunggu keputusan BEM • 1 Kursus dinilai pada tahun 2011
Sarjana Muda Teknologi Maklumat & Komunikasi	5	4 Mendapat pengiktirafan JPA	1 Kursus akan dinilai dalam tahun 2010
Sarjana Muda Pengurusan Teknologi & Teknousahawan	3	-	Dinilai pada tahun 2013

PADA TAHUN 2010 : - PANEL EAC MENILAI SEMULA 6 KURSUS KEJURUTERAAN

PERSIJILAN MS ISO 9000

- Lawatan Audit Pemantauan: 23 & 24 Februari 2009
- Pencapaian: UTeM berjaya mengekalkan Persijilan MS ISO 9000 (SKOP P&P) yang diperolehi sejak 5 Februari 2005.
- Aktiviti 2010:
 - Pindaan Dokumen Standard MS ISO 9001 : 2008
 - Lawatan Audit Pemantauan SIRIM QAS pada Februari 2010
 - Perluasan Skop:-
 - i. Pejabat Pendaftar
 - ii. Perpustakaan



MS ISO 9001:2000 REG NO. AR 3543

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan

PERDANA MENTERI 2010

- **Mentransformasikan Malaysia menjadi sebuah negara membangun yang berpendapatan tinggi**
- **Rakyat Didahulukan, Pencapaian Diutamakan.**
- **Laksana KRA dan KPI (bidang keberhasilan utama & petunjuk prestasi utama (diukur dengan 14 petunjuk prestasi))**

PERDANA MENTERI 2010

- Pendekatan berfokus
- Hasil dan pencapaian
- Gagasan model ekonomi baru
- Teras inovasi dan kreativiti
- Pengetahuan tinggi
- Pembentukan budaya
- Modal insan



AMANAT MENTERI KPT 2010

4 bidang keberhasilan utama (KRA):

1. Akses dan Kualiti
2. Kebolehpasaran Graduan
3. Pengantarabangsaan
4. Penyelidikan dan Pembangunan



AMANAT MENTERI KPT 2010

Sumber terhad, pendekatan strategik, 3 ramuan utama (inovasi, keserakanan & kualiti) autonomi, kualiti pegawai akademik, persekitaran yang kondusif, indeks kesarjanaan,

LIMA KRA TERAS

- **KRA 1:** Peningkatan Kualiti Pelajar Termasuk Melalui Peningkatan Kualiti Tenaga Pengajar (NKRA)
- **KRA 2:** Pengarus Perdana Latihan Vokasional Dan Kemahiran
- **KRA 3:** Peningkatan Kompetensi Graduan
- **KRA 4:** Peningkatan Keupayaan Penyelidikan Dan Inovasi
- **KRA 5:** Peningkatan Kecekapan Pasaran Tenaga Kerja

RMK 10

LAPAN AGENDA KPT

1. Menonjol Potensi Setiap Rakyat Malaysia
2. Pelaburan Dalam Sains dan Teknologi
3. Malaysia Sebagai Pusat kepada Perkembangan Pengetahuan dan Inovasi
4. Institusi Penyelidikan dan Autonomi
5. Memperkasa Ijazah Kedoktoran dan Pasca Doktorat
6. Konsortium Bersepadu Projek Penyelidikan Berimpak Tinggi
7. Generasi Muda Malaysia Yang Dinamik dan Progresif
8. Universiti dan Model Alternatif Kewangan

AUKU

The main thrust of the amendments is to:

- **PROMOTE** good governance
- **IMPROVE** employee welfare
- **PROVIDE** for students' rights and responsibilities
- **PROMOTE** research, commercialization and internationalization

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1 **Pendahuluan**

2 **Pencapaian 2009**

3 **Analisa Persekitaran Semasa**

4 **Inisiatif Strategik Utama 2010**

5 **Faktor Kejayaan**

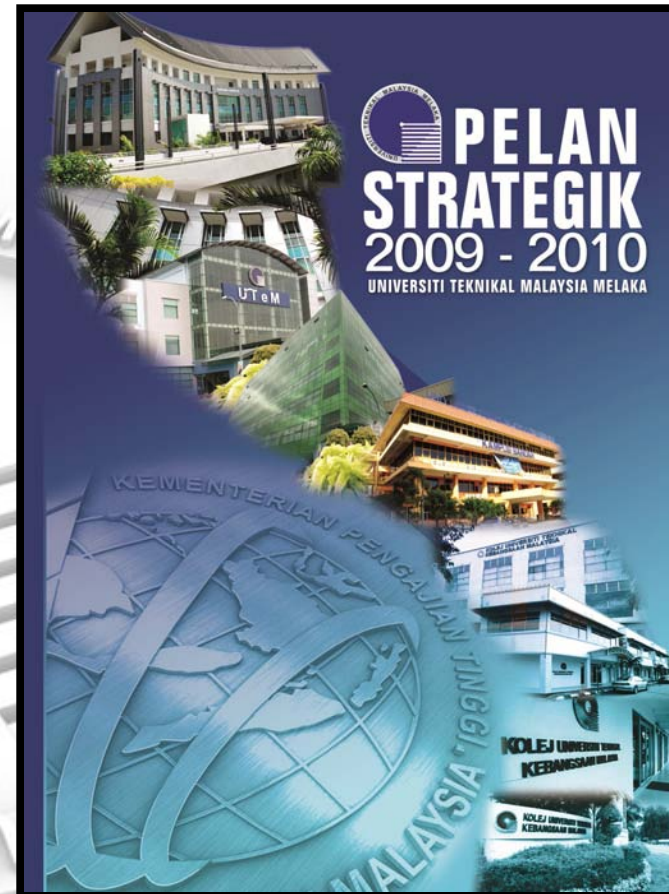
6 **Harapan**

7 **Kesimpulan**

Peta tuju (Transformasi Pendidikan Tinggi)

RMk9			RMk10		RMk11		SELEPAS 2020	
2007	2008	2009				2020		2057
Fasa 1: Perletakan Batu Asas Program tonggak institusi Program agenda kritikal; Program Pengurusan			Fasa 2: Peningkatan Pendidikan		Fasa 3: Peningkatan Pendidikan		Fasa 4: Kejayaan dan Ketahanan (akan dikaji dengan lebih lanjut dalam RMK11)	
Hasil Sasaran: <ul style="list-style-type: none"> Dasar utama digubal, dilaksanakan. Pelan strategik IPT selaras dengan pelan perubahan. Inisiatif utama digubal dan dilancarkan. Kemunculan Universiti Ape... Hasil yang cepat daripada pembangunan mampan. 			<ul style="list-style-type: none"> Sekurang-kurangnya 2 IPT berada dalam senarai 100 terbaik dunia. Enam universiti penyelidikan berkembang dengan baik. 10 pusat R&D terbaik ada di IPT. 100,000 pelajar antarabangsa. Berpandukan Kualiti. Peratusan tinggi pelajar terbaik memilih universiti kita kerana faktor kualiti. 		<ul style="list-style-type: none"> Sekurang-kurangnya 3 IPT berada dalam senarai 100 terbaik dunia. 100 PSJ* per 10,000 tenaga kerja. 100,000 pemegang Ph.D menjelang 2023. Produk inovatif global dan perkhidmatan berdasarkan penyelidikan kita. (* PSJ: Penyelidik, Saintis & Jurutera)		<ul style="list-style-type: none"> Sekurang-kurangnya 2 IPT berada dalam senarai 50 terbaik dunia. Mempunyai penerima anugerah nobel. Malaysia mempunyai syarikat tempatan utama bertaraf global. Menghasilkan paten saintifik yang dihormati. 	

Tahun Akhir RMk9
Perletakan Batu Asas
ke Pembaikan &
Peningkatan



PELAN STRATEGIK UTK DUA TAHUN (2009 & 2010)

8 OBJEKTIF UTeM

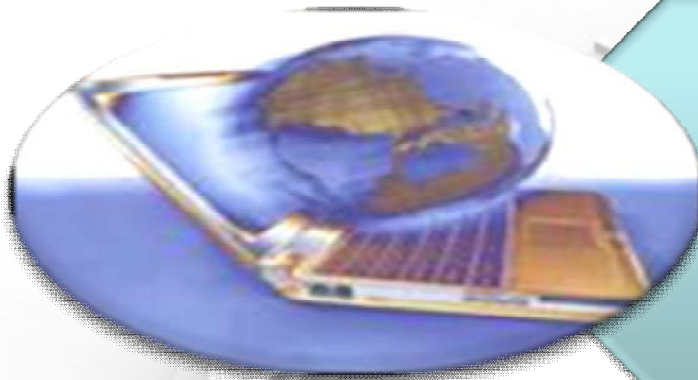


1. Mengendalikan **program akademik** dan profesional berasaskan **aplikasi** yang sesuai dengan **industri** untuk melahirkan graduan dengan **pengetahuan** berkaitan, **kemahiran teknikal** dan **kemahiran insaniah**



2. Membangunkan **staf** yang kompeten dan **profesional-berilmu** (K-profesional)

8 OBJEKTIF UTeM



3. Memacu aktiviti penyelidikan dan pembangunan yang berteraskan industri strategik untuk menjana kekayaan nasional



4. Menyediakan persekitaran yang kondusif dan mesra pelajar

8 OBJEKTIF UTeM



5. Memperkasa **kepimpinan** dan **pentadbiran** yang berkesan



6. Memperkukuh **kerjasama** dan **usaha sama** dengan organisasi dan institusi **antarabangsa**

8 OBJEKTIF UTeM



7. Mempergiat aktiviti **menjana pendapatan** untuk mengurangkan kebergantungan kewangan



8. Menawarkan program berasaskan pengetahuan, profesional dan akademik ke arah **pembudayaan pembelajaran berterusan**

OBJEKTIF SATU – prog akademik/ graduan

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Pengukuhan kurikulum	Kursus baru	3 Kursus (FPTT)	10 kursus baru
	Fakulti baru	1 (FPTT)	2 fakulti baru
	Pengiktirafan kursus akademik	23 / 30 kursus	100%
	Peratus pensyarah dari industri	1.28% (7/545)	5%
	Peratus Graduan Mendapat Pekerjaan 6 bulan selepas tamat	62.9%	100%
	Peratus Pensyarah dari Industri yang terlibat dalam P&P	1.28% (7)	5%
Meningkatkan kualiti pelajar	Peratus pelajar semasa mendapat PNGK 3.7	3.18% (187/5878)	10%
	Peratus anugerah dekan	15.94%	15%
Meningkatkan pencapaian program Pengajian Siswazah	Bil. Kursus secara kerja kursus	13 kursus	20 kursus
	Peratus pelajar pasca siswazah daripada keseluruhan enrolmen	7% (406/5832)	10%
	Peratus pelajar antarabangsa	15.5% (63/406)	15%
	Peratus pelajar mendapat pembiayaan luar	28% (113/406)	5%

1. *Inisiatif Strategik* – **AKADEMIK**

- Tubuh 2 Fakulti Baru: Kej Bahan & Rekabentuk Kej
- Penghayatan P & P berkesan; PBL, CBL, OBE/ e-Pembelajaran
- Meningkatkan kemahiran tenaga pengajar
- Aktifkan konsep “Kilang Pembelajaran”
- Tingkatkan jalinan strategik dengan Industri & Masyarakat / Mobiliti/ IAP
- Mutu masukan pelajar & kebolehpasaran Graduan
- Gabungjalin kemahiran insaniah my3S

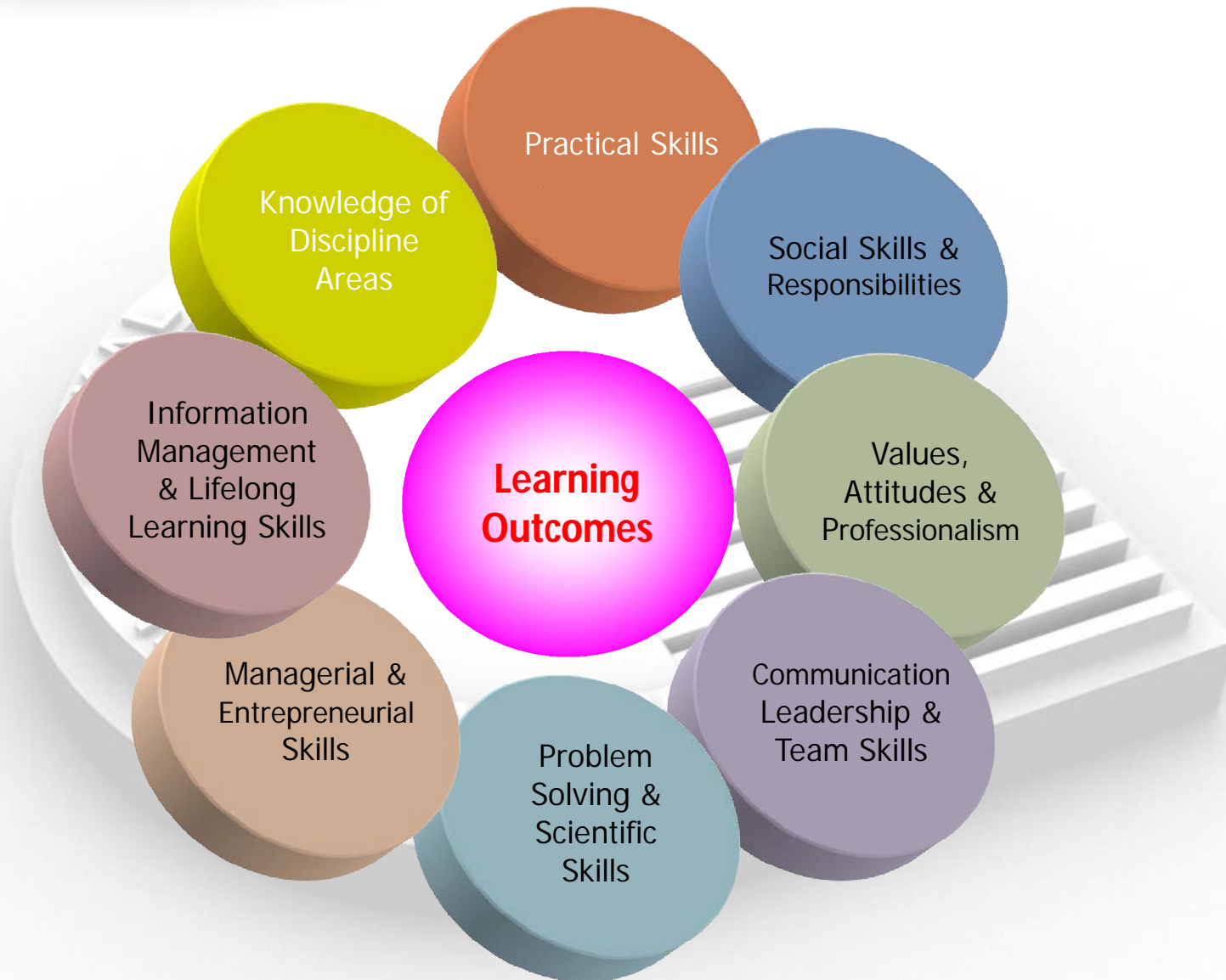
PEMBANGUNAN PELAJAR / GRADUAN

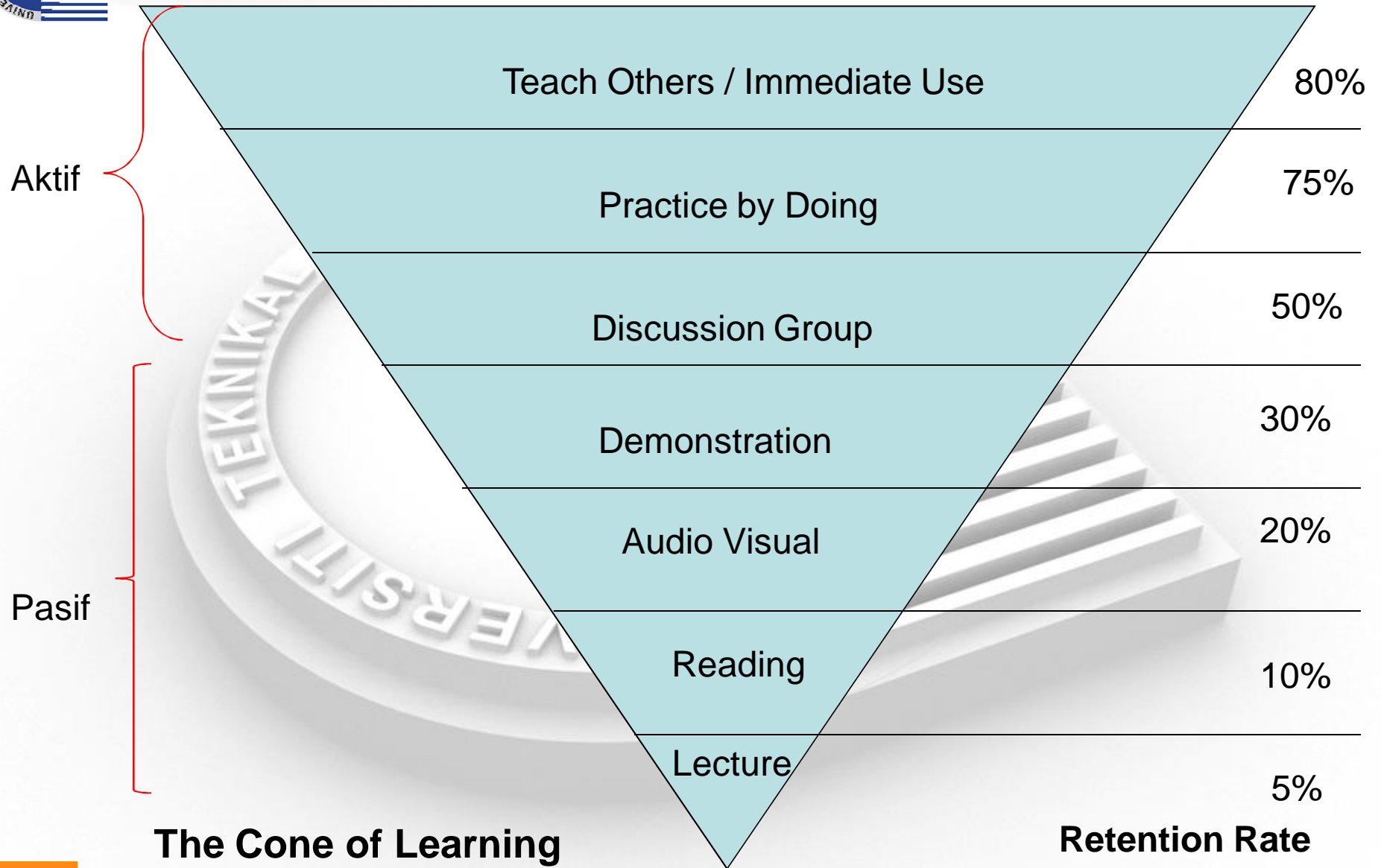
- ROBOCON/Imagine Cup/BPC/INFOSYS/SIFE
- Khidmat komuniti, kepeminpinan persatuan pelajar, Majlis Perwakilan Pelajar dan Kelab

PEMBANGUNAN PELAJAR

Skala Kemahiran Insaniah Malaysia My3S

Bil	Elemen	Pekali Kesahan
1	Kemahiran Berkomunikasi	.75
2	Pemikiran Kritis dan Kemahiran Menyelesaikan Masalah	.83
3	Kemahiran Kerja Berpasukan	.80
4	Moral dan Etika Profesional	.79
5	Kemahiran Kepemimpinan	.91
6	Pembelajaran Berterusan dan Pengurusan Maklumat	.81
7	Kemahiran Keusahawanan	.73





The Cone of Learning

**Retention Rate
after 2 weeks**

2. *Inisiatif Strategik* – **PEMBANGUNAN STAF**

- Pengukuhan wibawa: JP, Pensy Kanan, PM & Prof/ Kesarjanaan akademik
- menginstitusi komuniti keilmuan terunggul

Pengurusan Bakat:

- Pakar dari luar negara
- Kekal yang ada
- Bakat dari industri - tambah nilai
- Kongsi kepakaran secara sinergi IPTA dan IPTS (mobiliti)

2. *Inisiatif Strategik* – **PEMBANGUNAN STAF**

- Pekerja Berilmu
- PINTAR
- myCPD
- Gaya Hidup Sihat/ Mesra Alam/ Tanpa Rokok

OBJEKTIF DUA – pembangunan staf

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Mendapatkan staf yang kompeten	Peratus staf mempunyai Ph. D	12% (66)	30%
	Staf antarabangsa	4.4% (24)	5%
	Peratus JP mempunyai status P.Eng	2.04% (1)	30%
	Mendapatkan profesional dari industri	35% (209)	20%
Skim latihan & penambahbaikan kepada staf	Jam latihan perstaf	81.1%	100%
	MYCPD	60% siap	1
	Peratus subjek diajar melalui e-learning	FTMK 100% FKP 10%	20%
	Penubuhan unit memantau keberkesanan peralatan P&P	1	1
Mengekalkan staf yang kompeten	Skim JP	dihantar ke KPT	1
	Menawarkan kontrak kepada pesara yang kompeten	6 orang	5
Staf yang diiktiraf	Program sangkut industri	2.4% (14)	10%
	Peratus staf yang aktif dengan badan profesional	1.3%	2%

3. *Inisiatif Strategik* – **PENYELIDIKAN & INOVASI**

- Mengenal pasti teknologi & inovasi kompetitif
- Mengukuhkan jalinan Pintar dengan rakan Industri Strategik
- Mewujudkan Pusat Penyelidikan & Pusat Kecemerlangan (AMC, CeTRI...)
- Meningkatkan geran penyelidikan
- Hak intelek, paten dan lesen.

3. *Inisiatif Strategik* – **PENYELIDIKAN & INOVASI**

- Gembleng kepakaran pelbagai institusi dalam dan luar negara
- Peningkatan kapasiti... MSc & PhD dalaman serta tarik antarabangsa

OBJEKTIF TIGA – Penyelidikan & Inovasi/ Industri

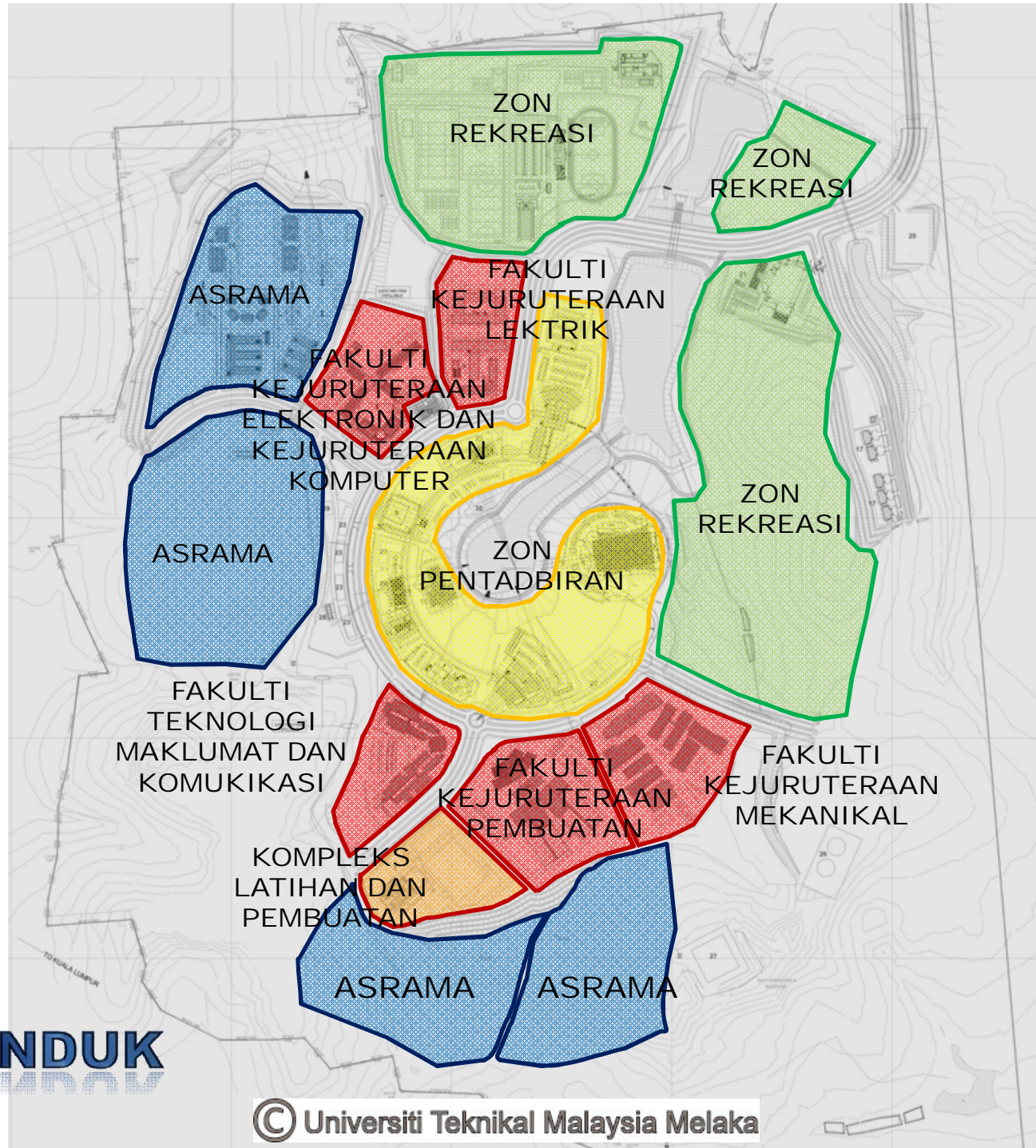
STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
R&D berkaitan dengan Industri Strategik	Bil. industri strategik yang mendapat kepakaran universiti	15	10
	Bil. IKS yang dibangunkan dalam AMT	9	10
	Jumlah Geran	RM1.5 juta (techno fund)	RM2.0 Juta
	Bil. Rakan industri strategik	13	10
	Bil. Mou dan MoA	13 MoU / MoA	MoU: 5 , MoA: 10
	Bilangan staf Sangkut Industri	1	10 orang
	Bil. Pusat Penyelidikan / Pusat Kecemerlangan	7	5
	Bil. Projek yang menyokong industri negara	5	5
	Bil. Kursi penyelidikan tajaan industri	0	1 kursi multidisiplin
	Bil. Felo penyelidikan industri	1	5
	Bil. Makmal kerjasama industri	0	5

4. *Inisiatif Strategik* – **KEMUDAHAN FIZIKAL**

- Pembangunan sepenuhnya berdasarkan RMK-9
- Penyediaan kemudahan yang lengkap dan mesra pelajar & staf
- Kemudahan yang seimbang/ + kediaman
- Keselamatan universiti
- Tangani Masalah Lalat

4. *Inisiatif Strategik* – **PEMBANGUNAN FIZIKAL**

- Kampus induk: Masjid, Pusat Kesihatan ...
- Kampus Bandar: optimum/ pusat latihan
- mesra pelajar: asrama + wifi, wakaf pelajar, laluan berbumbung, hentian bas ...
- Kelestarian: Mesra alam. Projek Hijau. Jimat tenaga
- Keselamatan universiti: peluasan jalan ...
- Pengurusan aset



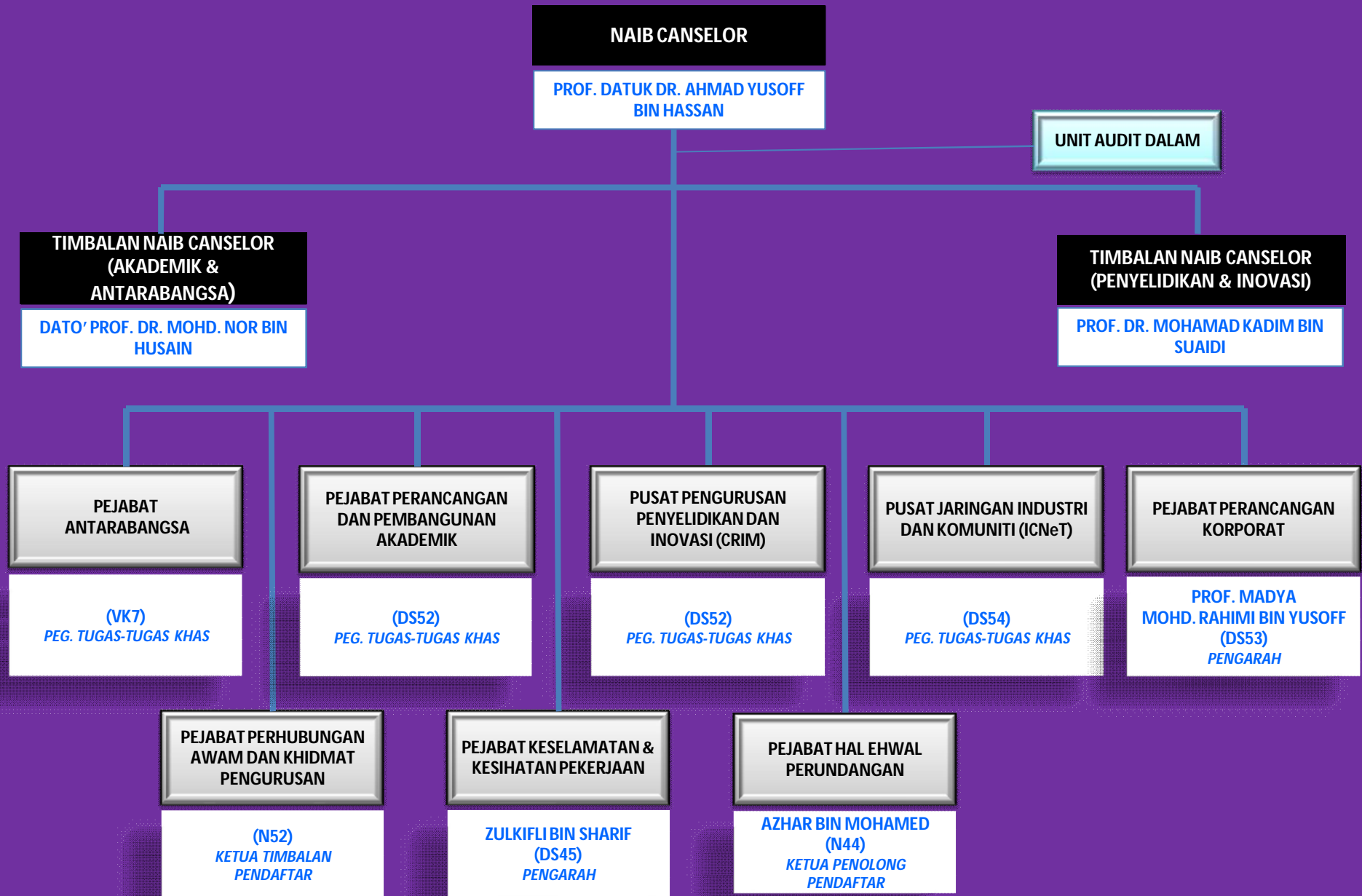
OBJEKTIF EMPAT – kemudahan fizikal

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Melaksanakan sepenuhnya pembangunan kampus	Peratus pembangunan kampus mengikut RMK 9.	99.6%	100%
	Peratus pelajar yang menginap didalam kampus.	53.5%	45%
	Peratus kerja yang dapat disiapkan mengikut kontrak	60%	100%
Mewujudkan kampus sejahtera	Bil. Kemalangan jalan raya di dalam kampus	5 kes	
	Bilangan kehilangan aset	8 kes	
	Bilangan kemalangan industri	1	

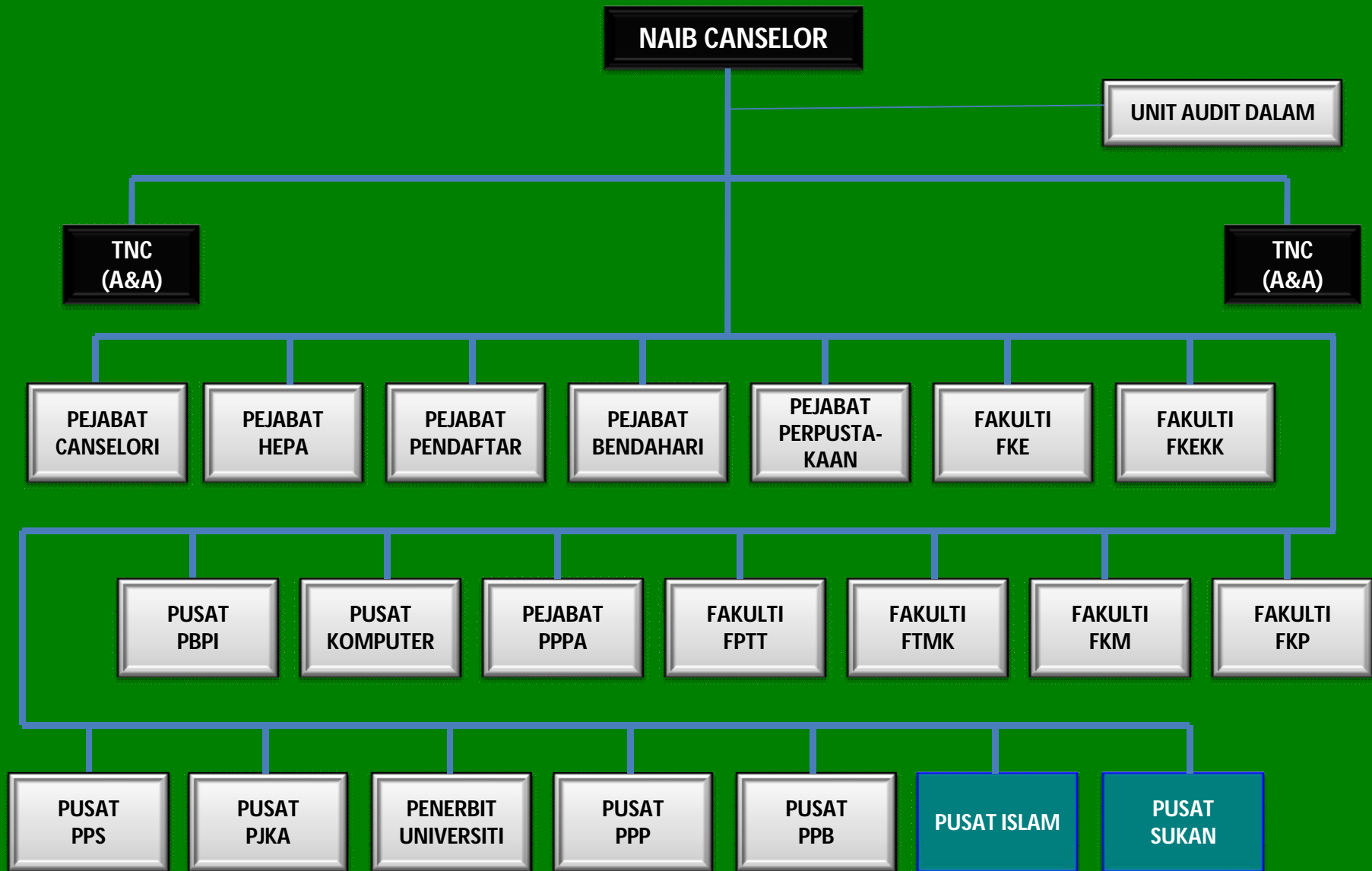
5. *Inisiatif Strategik* – **KEPIMPINAN & PENTADBIRAN**

- PTj baru: Pusat Islam, Pusat Sukan
- Pengstrukturaran Pejabat Canselori/ UTeM
- AKEPT
- Pelan penggantian kepimpinan pentadbiran – ULDP
- Penggunaan ICT dalam pengurusan–(*e-universiti*)
- Anugerah: akademik, penyelidikan, sukan, inovasi

STRUKTUR ORGANISASI PEJABAT CANCELORI 2010



STRUKTUR ORGANISASI UTeM 2010



Agenda Perbelanjaan Berhemah

- Perancangan yang rapi/ Pelaksanaan dan kawalan yang berkesan
- Sikap yang bertanggungjawab yang tinggi
- Kreatif/ Bekerjasama
- Berkongsi sumber menang-menang
- Hindar kesilapan
- Elakkan konflik dan perbalahan
- hapuskan pembaziran
- "with less, we deliver more"
- Optimum penggunaan bakat yang ada

OBJEKTIF LIMA – kepimpinan & pentadbiran

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Menyediakan sistem penyampaian yang berkualiti	Aduan pelanggan	25	Sifar
	Menubuhkan kumpulan KIK	6	2
	Melaksanakan Balance Scorecard	Ditangguhkan	1
	Peratus PTj & staf yang mempunyai MPK dan FM	40 % - 60%	100%
Menyediakan Pelan penggantian kepimpinan	Bilangan pelan penggantian	2	1
Meningkatkan kemudahan ICT untuk pentadbiran	Bilangan sistem aplikasi yang dibangunkan	5	6
	Menyediakan ruang storan kepada pensyarah secara berpusat	25GBps	50GBps
	Kursus kemahiran ICT kepada staf	6.4 jam seorang	4 jam / seorang / setahun
	Mewujudkan polisi ICT	11	15

6. *Inisiatif Strategik* – **PENGANTARABANGSAAN**

- Mengukuhkan rangkaian hubungan dengan IPT terkemuka
- Mobiliti: Pertukaran staf / pelajar dengan IPT luar
- Meningkatkan pengambilan pelajar antarabangsa
- Mengukuhkan kerjasama dengan rakan luar dalam bidang penyelidikan
- Bil. Mou & MoA yang berfungsi

OBJEKTIF ENAM - pengantarabangsaan

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Meningkatkan program pengantarabangsaan universiti	Peratus program pertukaran dan sangkutan staf dengan institusi luar negara	0.2% (1)	10%
	Peratus pelajar mendapat pendedahan luar negara	0.26%	5%
	Peratus pelajar antarabangsa bagi program pra siswazah	15.5% (63/406)	2%
	Peratus pensyarah antarabangsa	4.4% (24)	5%
	Bilangan kolaborasi penyelidikan dengan institusi luar	TD	5
	Menganjurkan persidangan antarabangsa	2 (INAS dan ScoPar)	3
	Peratus staf menghadiri persidangan antarabangsa	8.6% (47)	20%
	Bilangan IPT antarabangsa yang bekerjasama didalam R&D	7	10

7. Inisiatif Strategik – **PENJANAAN PENDAPATAN**

- Mempergiatkan peranan UTeM Holding Sdn. Bhd : perundingan/ pelaburan projek
- Meningkatkan penawaran kursus jangka pendek / kursus profesional - PPB
- Paten, Hak Cipta dan perlesenan teknologi
- Penghasilan produk yang boleh dikomersialkan

OBJEKTIF TUJUH – penjana pendapatan

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Mengerakkan kegiatan menjana pendapatan universiti	Bil. produk dipatenkan difail	9	5
	Bil. Lesen teknologi	0	3
	Bil. Syarikat subsidiari	2	2
	Nilai kontrak perundingan	RM38,056.75	RM3.0 juta
	Nilai kontrak p. kecemerlangan	0	RM1.0 juta
	Pendapatan dari penawaran program perdana	Tiada Data	RM1.0 juta
	Pendapatan dari penawaran kursus pendek dan kursus profesional		

8. *Inisiatif Strategik* – **PEMBELAJARAN BERTERUSAN**

- Penawaran kursus jangka pendek / latihan bagi meningkatkan prestasi masyarakat
- Menerapkan budaya berilmu
- Sumbangan universiti kepada masyarakat / negara

OBJEKTIF LAPAN – pembelajaran berterusan

STRATEGI	KPI	Pencapaian 2009	Sasaran 2010
Meningkatkan pengetahuan masyarakat	Bil. Program latihan jangka pendek dalam bidang ilmu kepada orang awam	4	20
	Bil. Program latihan bidang universiti kepada usahawan	2	12
Meningkatkan kompetensi pekerja pelbagai sektor	Menyediakan program pembangunan profesional	4	12
	Menyediakan program Diploma Eksekutif	0	3
Menyediakan peluang kedua pendidikan formal melalui pembelajaran berterusan	Menawarkan program sedia ada di UTeM	0	3
	Menawarkan program sarjana muda dari FTMK dan FPTT	0	2

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan

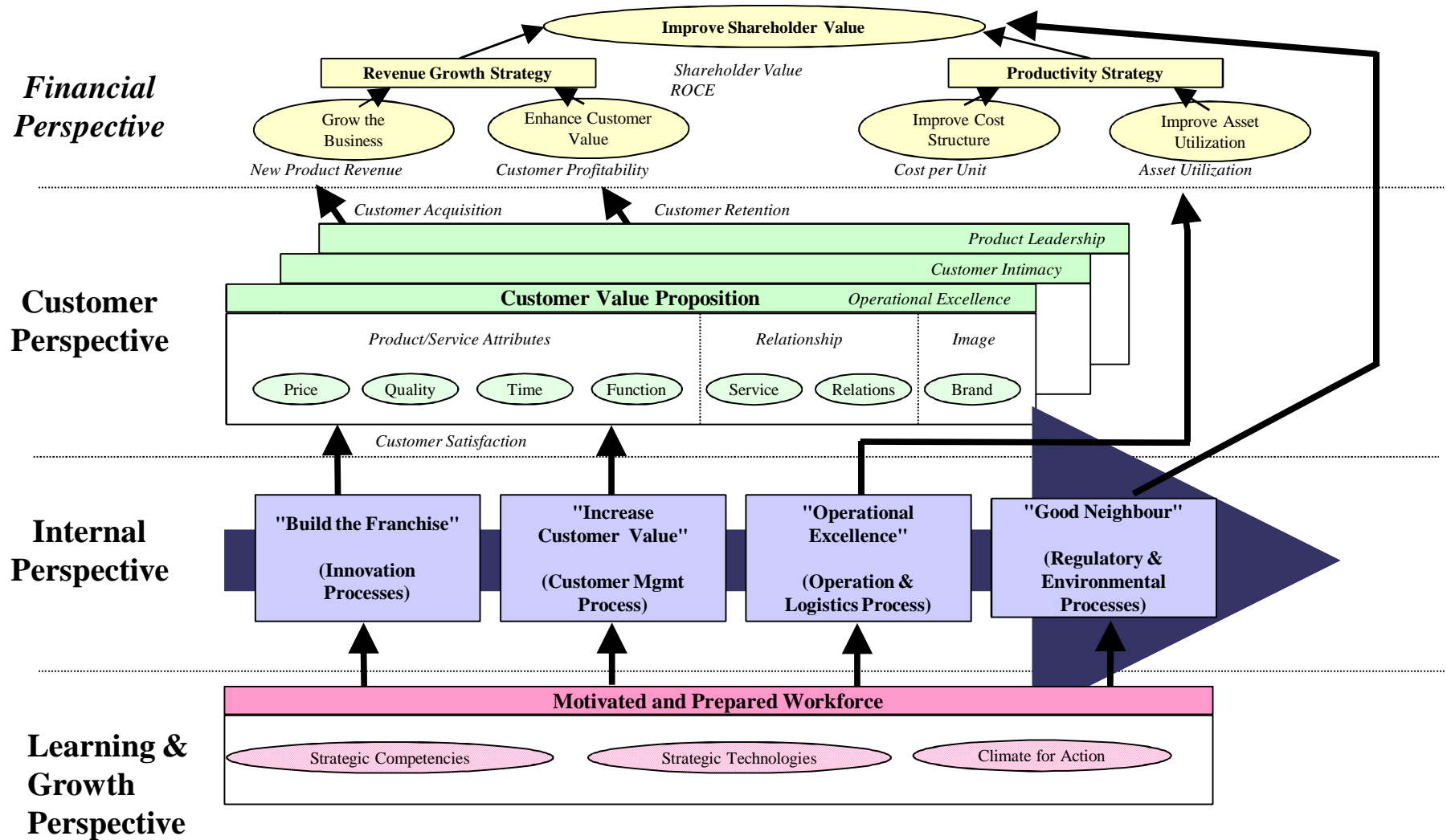
FAKTOR KEJAYAAN

- Tonggak ilmu & Pembangunan Teknologi Teras
- Sikap & Profesionalisme/ Meningkatkan Jati Diri
- Set minda Strategik, Keutamaan dan Fokus
- Mengisi Jurang Idealisme & Realiti
- Menepati konsep Universiti Teknikal unik
- Kampus Ilmu/ eUniversiti
- Pertumbuhan & pembangunan Lestari/ Mesra Alam
- inovasi /teknousahawan
- Kesejahteraan

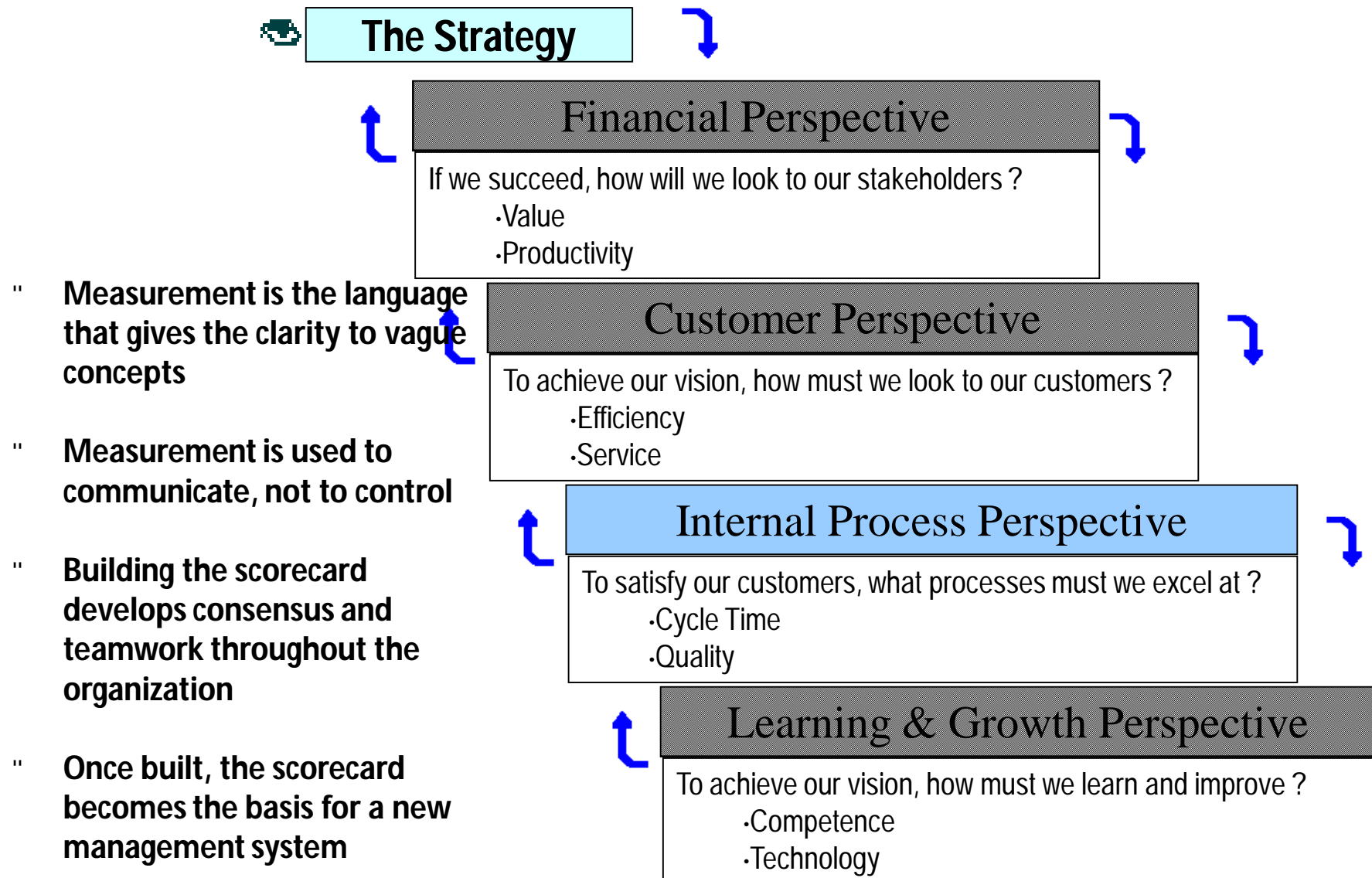
The Role of Vision



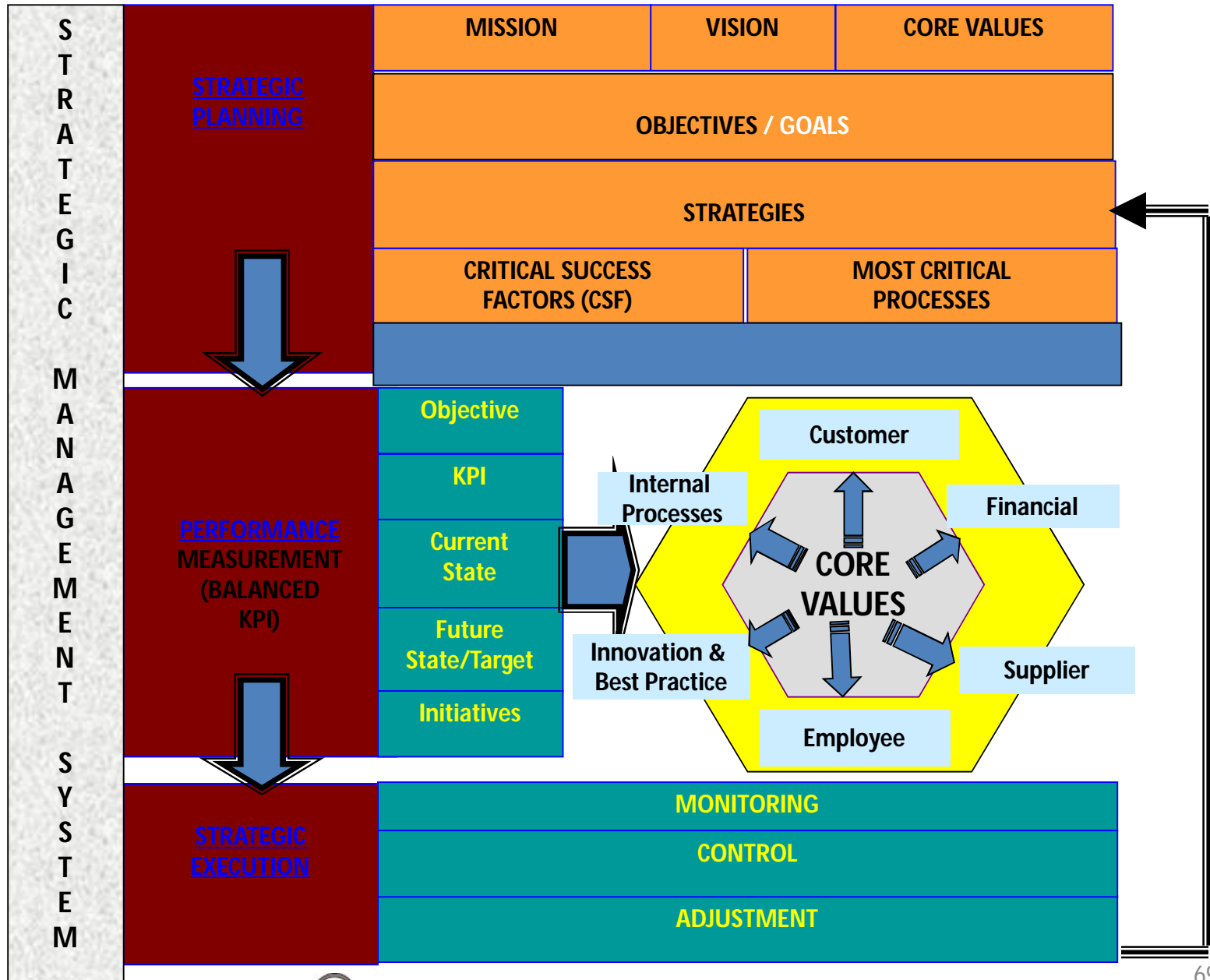
Describing the Strategy: The Balanced Scorecard Strategy Map



Describing Strategy: Strategy is a Hypothesis

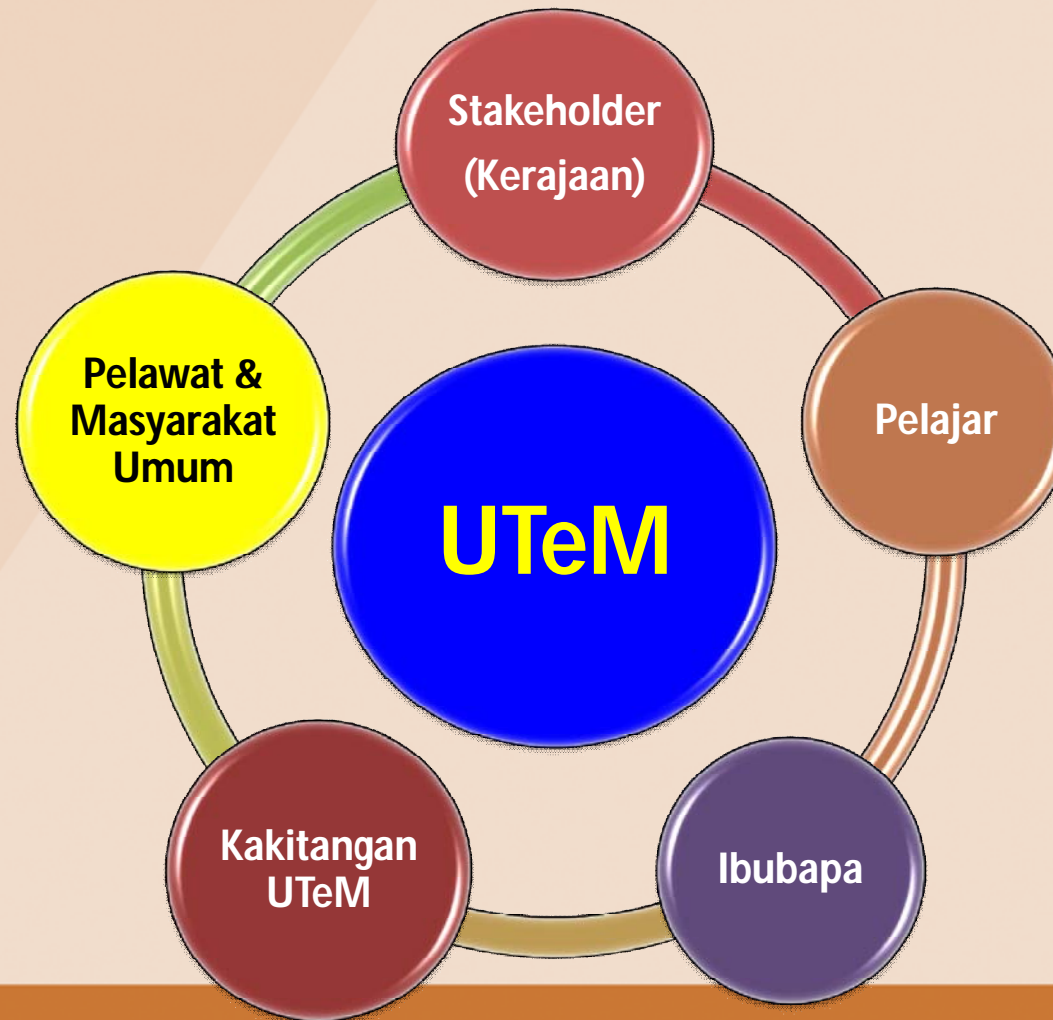


Sistem Pengurusan Strategik





PELANGGAN SASARAN DI UTeM





TERAS PENGURUSAN PERHUBUNGAN PELANGGAN



8 Kompetensi Teras K-pekerja

1. Kemahiran Berfikiran Strategik
2. Kepertanggungjawaban Ilmu
3. Belajar Berterusan
4. Menyumbang dlm Pasukan Inovatif
5. Disiplin Profesional
6. Inovatif and Kreatif
7. Set minda Berfokus Penyelesaian
8. Pembaikkan Diri

Perlu untuk mengecapi dan bertahan prestasi terbaik dan kelebihan bersaing utk organisasi

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan

HARAPAN

- penampilan imej dan konsep kampus Universiti Teknikal yang jelas dan unggul
- Jana Kolaborasi dan Jalinan Strategik dengan Industri dan Antarabangsa
- Pertumbuhan & Pembangunan yang Lestari
- Kesejahteraan Warga UTeM diutamakan

HARAPAN

- Dari segi operasinya: berprestasi tinggi
- Berkesan: penjimatan kos, optimumkan penggunaan ruang dan sumber tenaga manusia
- meningkatkan kecekapan pentadbiran
- Produktiviti/ keberhasilan yang tinggi
- Kesejahteraan: bersama bekerja dalam suasana yang harmonis dan ceria

HARAPAN

- Menjadi organisasi berfokuskan strategi
- Mengamalkan pengurusan ilmu
- Sekitaran yang sentiasa menekankan kepada pembelajaran, peningkatan kecemerlangan dan pembaharuan
- kejayaan sesuatu praktik diguna semula
- idea dan praktik terbaik dikongsi

Agenda Perutusan NC: 29Jan'10

1

Pendahuluan

2

Pencapaian 2009

3

Analisa Persekitaran Semasa

4

Inisiatif Strategik Utama 2010

5

Faktor Kejayaan

6

Harapan

7

Kesimpulan

KESIMPULAN

- Senario semasa merangsang deria yg mendesak
- Perubahan ke hadapan diteruskan
- Fokus Inisiatif strategik yang Inovatif
- Pertumbuhan & pembangunan yang lestari
- Gerak kerja berpasukan, terancang dan bersistem (BSC)
- Persekitaran yang Sejahtera
- Sasar Kecemerlangan menuju Kegemilangan

KESIMPULAN

- Penggunaan KRA & KPI
- Bentuk budaya kerja berprestasi tinggi
- Jaringan dan Kolaborasi
- Peningkatan Kualiti menyeluruh dan secara berterusan
- Mobiliti dan keanjalan


“Concentrate all your thoughts upon the work at hand. The sun’s rays do not burn until brought to a focus”

Alexander Graham Bell



**SESUNGGUHNYA ALLAH TIDAK
MERUBAH KEADAAN SUATU
KAUM SEHINGGA MEREKA
MERUBAH KEADAAN YANG ADA
PADA DIRI MEREKA SENDIRI**

S.Ar RA'D: 11



Tugas menjana modal insan
Dengan ilmu universiti bestari
Inovasi penentu strategi berkesan
Pemacu kegemilangan pembangunan lestari

Sekian
Terima Kasih

