



Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

11 02 2014 | Selasa | Dewan Besar UTeM

TeRUS MeRiNTiS
MeNDePANI **CABARAN**
ARAS MANTAP



UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN



ARAS MANTAP



UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN



ARAS MANTAP

PENDAHULUAN

SALAM SEJAHTERA

SELAMAT TAHUN BARU HIJRAH

SELAMAT TAHUN BARU ... 

SELAMAT TAHUN BARU CINA

TERIMA KASIH

di atas pencapaian & kejayaan 2013



PENDAHULUAN

TUJUAN PERUTUSAN

- Memahami senario semasa dan tuntutanannya lalu bersedia menanganinya agar UTeM terus relevan dan kehadapan
- Menterjemah pelan strategik UTeM 2012-2020 dan membina agenda tahunan yang berimpak
- Memilih dan menyusun keutamaan sebagai fokus untuk tindakan Tahun 2014
- Berpasukan berilmu menjulang Universiti Teknikal untuk unggul
- Memperbaharui Tekad & Niat





KEMENTERIAN
PENDIDIKAN
MALAYSIA

MAJLIS PERUTUSAN YAB MENTERI PENDIDIKAN TAHUN 2014

disempurnakan oleh

YAB TAN SRI DATO' HJ. MUHYIDDIN BIN HJ. MOHD YASSIN
TIMBALAN PERDANA MENTERI
merangkap MENTERI PENDIDIKAN MALAYSIA

8.00 pagi

28 Januari 2014 (Selasa)

DEWAN PLENARI (PICC)
PUTRAJAYA

Tahun 2014 – Perutusan pertama selepas pengabungan semula Kementerian Pendidikan Malaysia dengan Kementerian Pengajian Tinggi

MAJLIS PERUTUSAN YAB MENTERI PENDIDIKAN TAHUN 2014

1. Kajian Semula Pelan Strategik Pengajian Tinggi (PSPTN)
2. **Memperkasakan kualiti dan mutu hasil penyelidikan dan penerbitan berimpak tinggi.**
3. Rangkaian Universiti Teknikal Malaysia (MTUN) penting dalam menjana tenaga pakar teknikal di dalam bidang utama ekonomi Negara yang bercorak praktikal (hands –on)
4. **Perkasakan Pejabat Pemindahan Teknologi bagi melengkapkan ekosistem inovasi**
5. Perbelanjaan berhemah – matlamatnya untuk meminimumkan keperluan dana tambahan sambil memaksimumkan ROI dalam bidang yang berimpak tinggi.

Cabutan teks perutusan YBM KPM 2014 @ PICC, Putrajaya

53. Fungsi dan peranan kolej komuniti dan politeknik dan seterusnya rangkaian Universiti Teknikal Malaysia (MTUN) juga amat penting dalam menjana tenaga pakar teknikal didalam bidang-bidang utama ekonomi Negara yang bercorak praktikal (hands-on). Ini jelas kerana pasaran tenaga buruh Malaysia menjelang 2020 memerlukan lebih ramai tenaga seperti ini. Ini termasuklah beberapa sektor didalam bidang keberhasilan utama ekonomi negara (NKEA) seperti pembuatan, pelancongan dan elektronik. Selain itu inisiatif seperti Pendidikan Islam Sepanjang Hayat yang akan dipelopori oleh Kolej Komuniti dan juga pengambilan pelajar-pelajar lepasan kolej vokasional ke dalam politeknik harus diperluaskan. Kementerian maklum penubuhan Malaysian Board of Technologies masih dibincangkan diperingkat Kementerian terbabit dan kita mengharapkan sesuatu yang positif dapat dicapai pada tahun ini yang akan member manfaat kepada graduan-graduan MTUN dalam bidang kejuruteraan, teknologi, politeknik dan lain-lain yang berkaitan.

ISU @ UTeM

- ✓ Persaingan yang terus meningkat
- ✓ Transformasi satu ajakan yang mengajak perubahan ketara dalam masa yang singkat
- ✓ Stamina untuk terus berubah
- ✓ Ketahanan dan Cekal
- ✓ Kelestarian dan Kesejahteraan
- ✓ Penghasilan, KPI-KIP
- ✓ Keunikan dan kualiti, pengiktirafan
- ✓ 3R - Aras mantap, antarabangsa

PELAN TRANSFORMASI BERMATLAMAT MENJADI UNIVERSITI TERKEHADAPAN DUNIA PADA 2018

ENAM TONGGAK UTAMA KECEMERLANGAN

1. Governan
2. Kepimpinan
3. Bakat
4. Pengajaran dan Pembelajaran
5. Penyelidikan dan Inovasi
6. Jaringan Industri dan Masyarakat



UNIVERSITI BERTARAF DUNIA prestasi tinggi amat diperlukan dalam aspek berikut:-

- ISI KANDUNGAN yang di ajar (**content**)
- ARAHAN PENGAJARAN yang diberi (**instruction**)
- PEMBELAJARAN yang dihayati oleh pelajar (**learning**)
- HASIL PENYELIDIKAN yang dikeluarkan oleh para penyelidik (**research**)



UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN



ARAS MANTAP

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Sentiasa Merintis Sentiasa Menerajui





UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Sentiasa Merintis
Sentiasa Menerajui

 www.utm.edu.my

' Menjana Kerjaya Teknikal Gemilang '

UNIVERSITI TEKNIKAL TERULUNG

di Bandaraya Warisan Dunia MELAKA

Sentiasa Merintis Sentiasa Menerajui



UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UNIVERSITI TEKNIKAL TERULUNG

di Bandaraya Warisan Dunia MELAKA



**Sentiasa Merintis
Sentiasa Menerajui**

www.utem.edu.my

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Menjana Kerjaya Teknikal Gemilang

VISI

Menjadi Universiti Teknikal yang kreatif dan inovatif terkemuka di dunia

MISI

UTeM bertekad untuk menerajui sumbangan kepada kesejahteraan negara dan dunia dengan :

01 Memartabatkan ilmu melalui pendidikan, penyelidikan dan keserjanaan teknikal yang inovatif

02 Membentuk pemimpin bersahsiah murni yang profesional

03 Menjana pembangunan lestari bersama industri dan komuniti

NILAI TERAS

1. TEKAD UNTUK CIPTA PERUBAHAN

Kreatif dan inovatif berimpak tinggi (PASSIONATE to make a difference)

2. CEKAL

Komited, Tahan Lasak, Tidak Putus asa (RESILIENCE)

3. KESETIAAN

Bersatu, Hormat, Ketaatan, Kekeluargaan, Kekitaan (LOYALTY)

4. INTEGRITI

Amanah, Telus, Kepertanggung jawaban, Mempercayai (INTERGRITY)

5. PROFESIONALISMA:

Kerja Berkualiti, Berpasukan, Tidak Emosi Melulu (PROFESSIONALISM)



3 kampus UTeM @Melaka



induk

1. Faculty of Electronics and Computer Engineering
 2. Faculty of Electrical Engineering
 3. Faculty of Mechanical Engineering
 4. Faculty of Manufacturing Engineering
 5. Faculty of Information Technology and Communications
 6. Faculty of Technology Management and Technopreneurship
 7. Faculty of Engineering Technology
- * Centre for Languages and Human Development
 - * Centre for Graduate Studies
 - * Centre for Research and Innovation Management
 - * Centre for Entrepreneurship development & Teaching and Learning
 - * Centre for Continuous Learning
 - * Centre for Quality Assurance and Accreditation
 - * PSTP/ * P Kelestarian



Industri
teknologi



bandar



STATUS UTeM

- Penubuhan: 1 Disember 2000 KUTKM
- 1 Februari 2007 UTeM
- Universiti Teknikal Pertama di Malaysia ke14/20 IPTA
- Pengkhususan: Kejuruteraan, ICT, Teknologi Kejuruteraan dan Pengurusan Teknologi
- Orientasi: teknikal/ asas luas/ mahir
- Academic programs:
 - Prasiswazah - 5 Diploma & 38 Sarjana Muda
 - Pascasiswazah - 32 Sarjana (18 mod kerjakursus dan 8 mod penyelidikan, 6 mod campur), 10 PhD (6 penyelidikan, 4 Doktor Kejuruteraan)
- Warga Universiti:-
 - Pelajar - 10,974 orang
 - Staf - (Akademik 846)+(Bukan Akademik 1142) = 1,988 orang



Inbound
Mobiliti -144

Berkredit : 107
Tidak Berkredit : 37

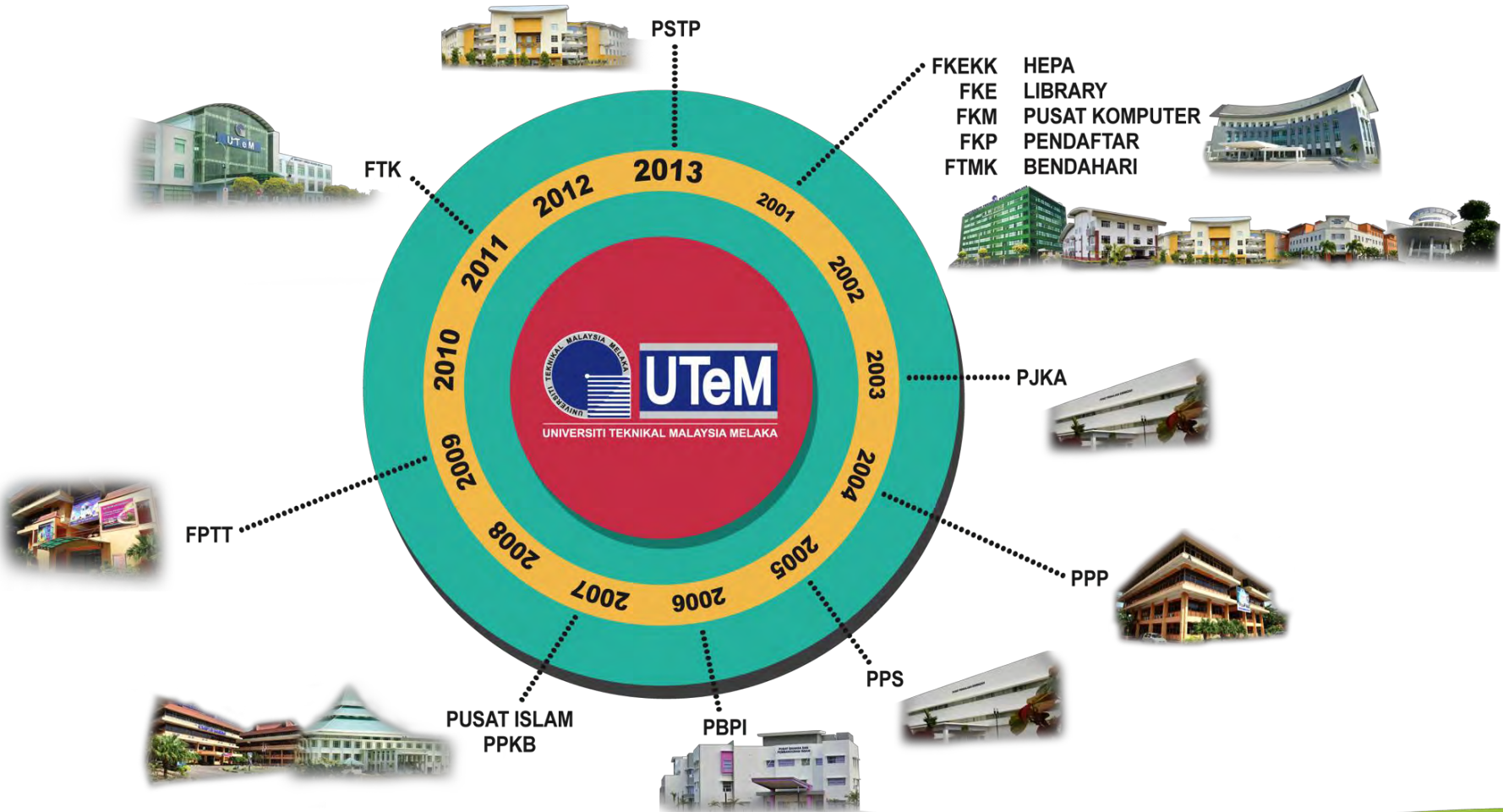
Outbound
Mobiliti - 191

Berkredit : 140
Tidak Berkredit : 51

KOLABORASI STRATEGIK ANTARABANGSA



Majlis
PERUTUSAN
 NAIB CANSELOR **2014**





UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

ARAS MANTAP

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN

Komitmen yang Berterusan & Kumulatif

KATA-KATA KUNCI

perubahan
perubahan
transformasi
transformasi
kecemerlangan
kecemerlangan
pembangunan lestari
pembangunan lestari

universiti teknikal
universiti teknikal
transformasi
kegemilangan
kegemilangan
pembangunan lestari

universiti teknikal
fokus
fokus
strategi
strategi

unggul
unggul
inovasi
inovasi
kualiti
kualiti
peneraju
peneraju
unik
unik

Menghayati
PERUBAHAN
untuk
KECEMERLANGAN

2009

INOVASI pemacu
KEGEMILANGAN
PEMBANGUNAN
LESTARI

2010

TRANSFORMASI
BERFOKUSKAN STRATEGI
mencipta keunggulan universiti teknikal

2011

Terus Bertekad
MENERAJUI
KECEMERLANGAN

2012

MENJULANG
KUALITI & INOVASI
MEMPERKASA **keunikan** TERPUJI

2013

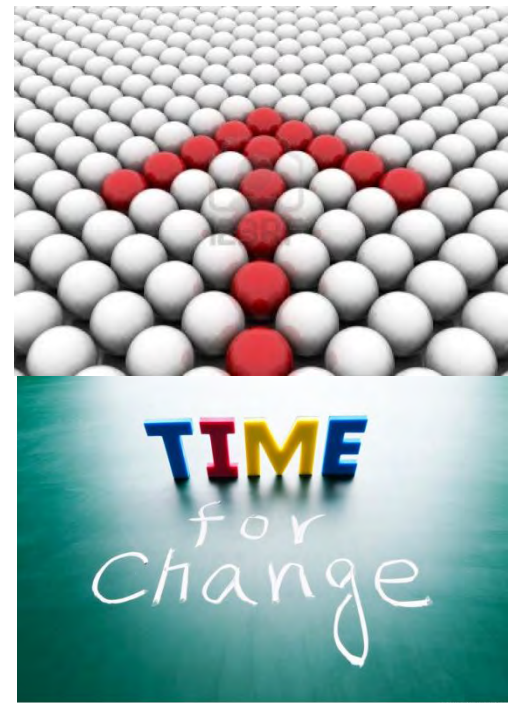


2014

TeRUS MeRiNTiS
MeNDePANI CABARAN
ARAS MANTAP

TeRUS

- ✓ Dinamik, Bergerak
- ✓ **Berubah**
- ✓ Tidak Berhenti
- ✓ **Sambung Menyambung**
- ✓ Kumulatif



MeRiNTiS

- ✓ **Perkara Baru / Kehadapan**
- ✓ **Tambah nilai / Berimpak**
- ✓ **Strategi Lautan Biru**
- ✓ **Mendahului/ Memimpin / Menerajui**
- ✓ **Berfikiran Besar / Jauh**





Thinking AHEAD

MeNDePANI

- ✓ Pro aktif
- ✓ **Set Minda Menyelesaikan**
- ✓ Mendahului / Memimpin / Menerajui
- ✓ **Mampu / Bersedia / Bertindak**
- ✓ Relevan dan Berperanan

CABARAN

- ✓ Transformasi
- ✓ Unik/ Istimewa / Terpuji
- ✓ Teknologi/ Gen Y
- ✓ Autonomi
- ✓ Kewangan Terhad
- ✓ Bertahan/ Cekal



Generation Y: 1981-2000
Generation X: 1965-1980
Baby Boomers: 1946-1964
Veterans: 1922-1945

ARAS MANTAP

- ✓ Sasaran Tinggi
- ✓ Tahap Pencapaian
- ✓ Sedar Jurang Yg Perlu Diisi
- ✓ Berbeza & Istimewa / Unik
- ✓ Mantap / Global
- ✓ 3 R

(Relevan/Referred/Respect)

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka



Accelerate Techducation Excellence

- **5** joint programmes established with reputed international institutions

Pioneering Future Technology

- **4** Ty-CoE™ established and recognised globally

Moulding Technopreneurial Leaders

- **100%** students exposed to technopreneurship program
- **5%** of graduates become successful entrepreneurs

Boosting Community Potentials

- **10** community-driven products/ solutions recognised by the state authority contributing to community well-being
- A full-fledged center of reference will be up and running by end 2014.

Talent Management

- **80%** of high-performers who directly contribute to the strategic results of UTeM's strategic themes

Financial Independence

- **30%** of university's OPEX are self-funded



UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSELOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN



ARAS MANTAP



HALATUJU STRATEGIK UTeM



Kolej universiti KUTKM

Orientasi Amali



06 TUCN universiti UTeM

konvensional



Semakan semula arah tuju MTUN

Teknologi



GLOBAL

SERANTAU

PENUBUHAN BATU ASAS PEMATANGAN PEMANTAPAN CEMERLANG UNGGUL

2000

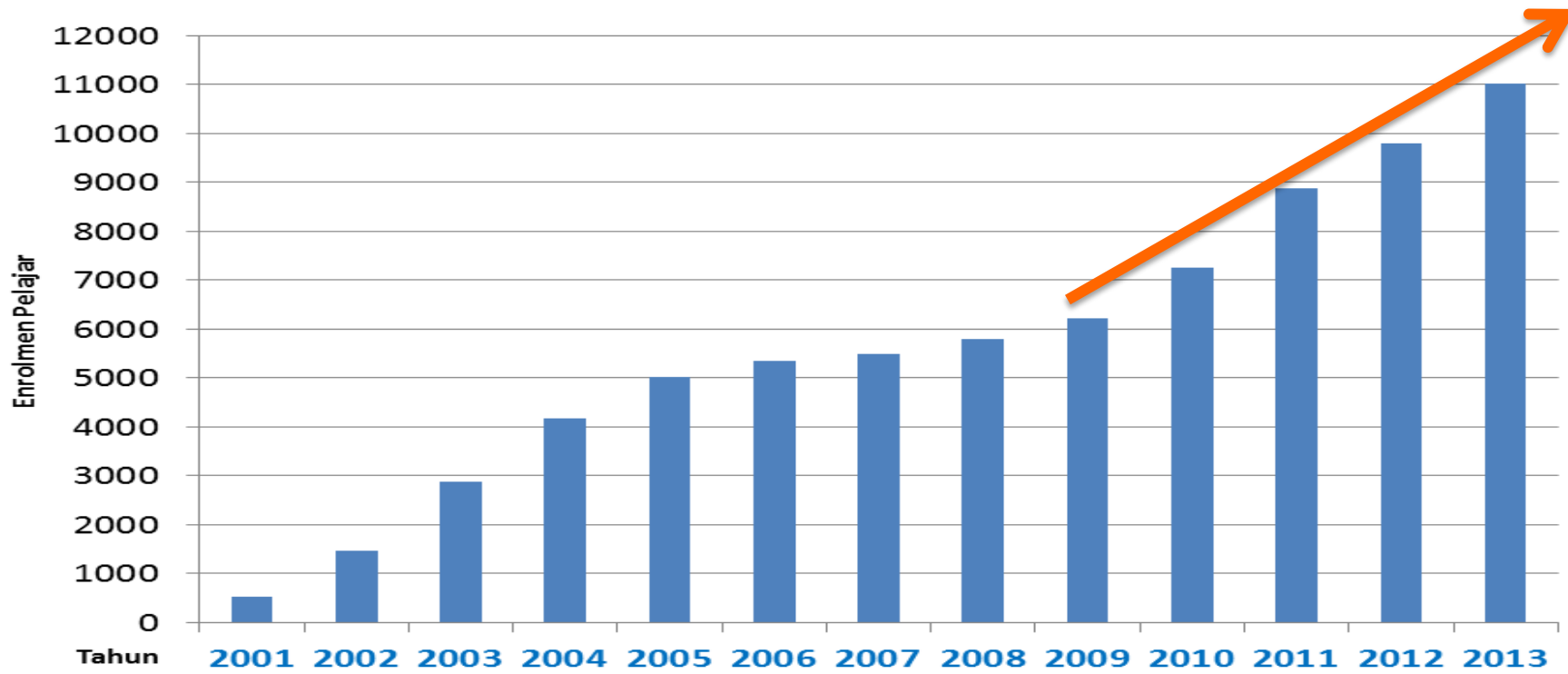
2005

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

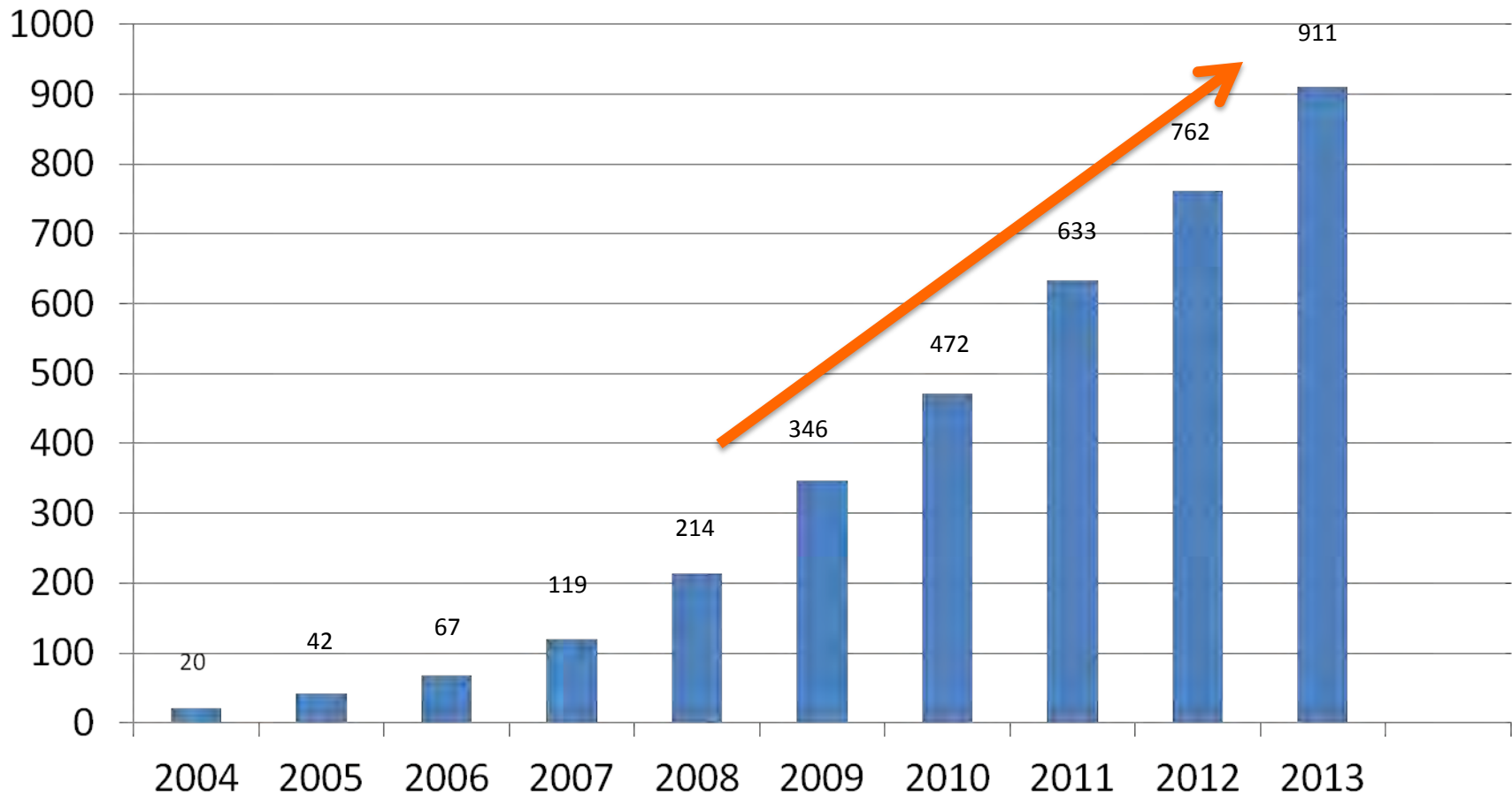
2015

2020

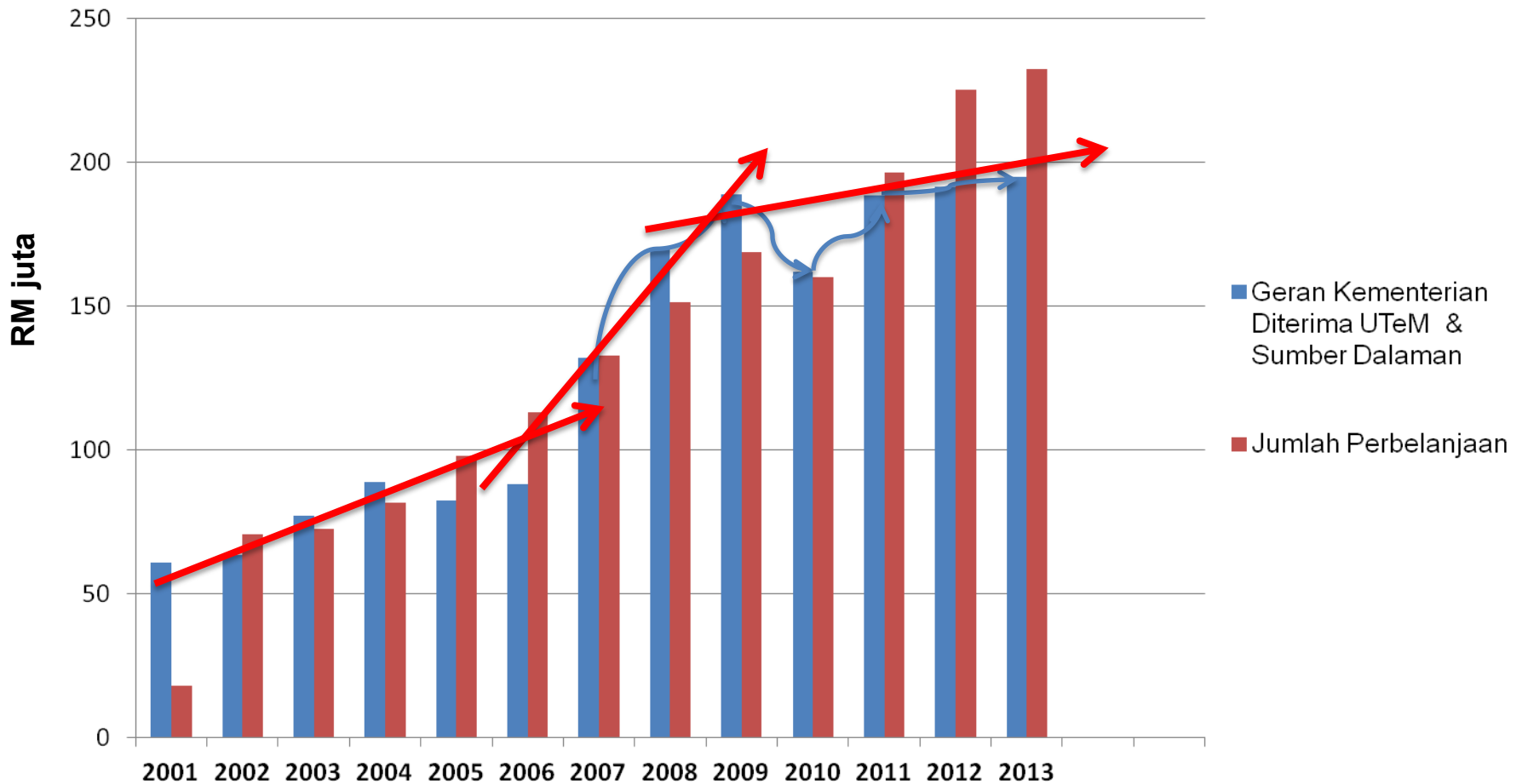
PENINGKATAN ENROLMEN PELAJAR UTeM 2001-2013



Enrolmen Pelajar Dari Tahun 2001 Sehingga 2013

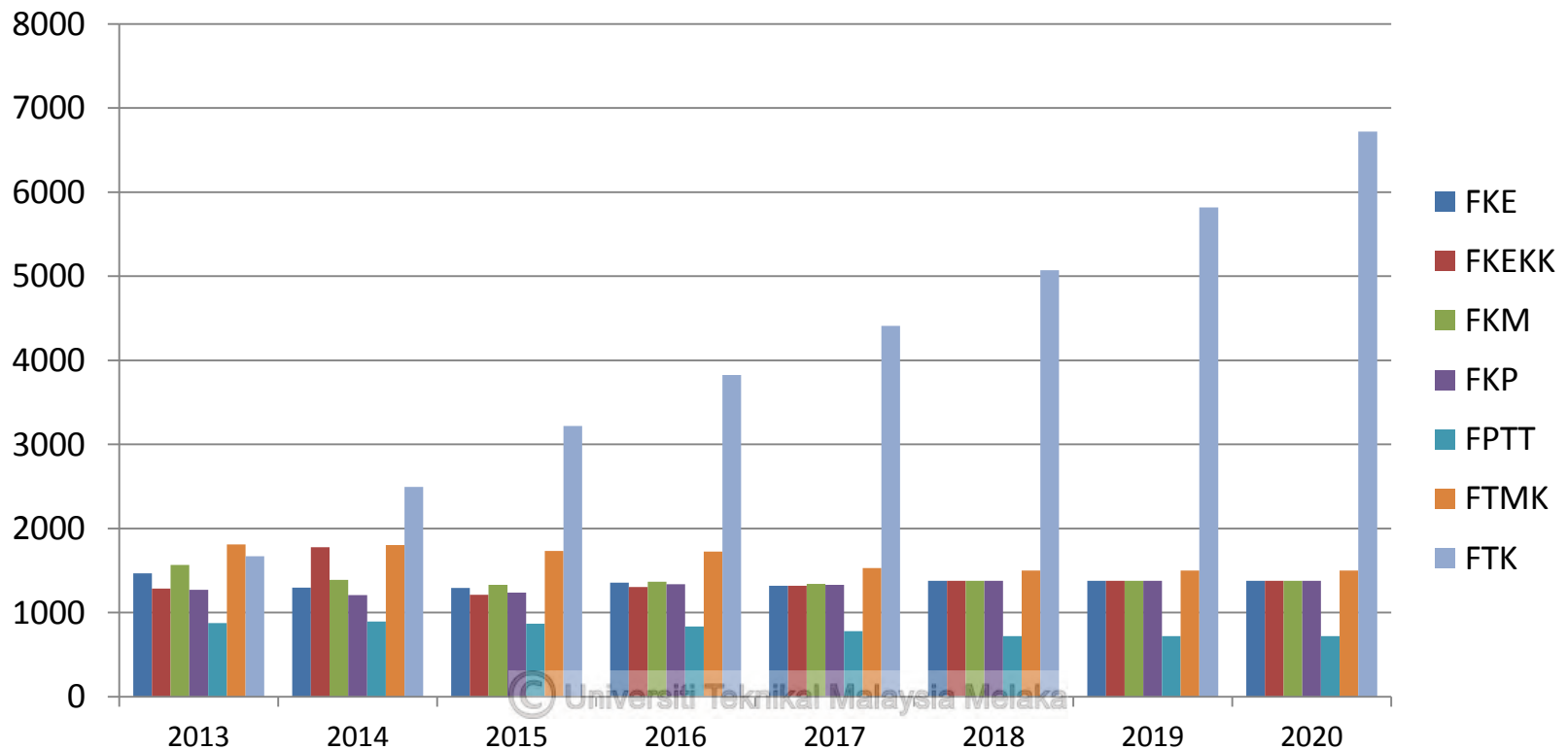


© Universiti Teknikal Malaysia Melaka
Enrolmen Pelajar Pasca Siswazah tahun 2004 - 2013



Peruntukan Perbelanjaan Mengurus dan Perbelanjaan – Tahun 2001-2013

UNJURAN KEMASUKAN PELAJAR TEKNOLOGI KEJURUTERAAN 2013-2020





Boosting Community Partnership
STRATEGIC PLAN 2012-2020

Accelerating Technological Excellence
STRATEGIC PLAN 2012-2020

Pioneering Future Technology
STRATEGIC PLAN 2012-2020

Moulding Techno-preneurial Leaders
STRATEGIC PLAN 2012-2020

Accelerating Technological Excellence
STRATEGIC PLAN 2012-2020

Moulding Excellence
STRATEGIC PLAN 2012-2020

Pioneering Future Technology
STRATEGIC PLAN 2012-2020

**STRATEGIC
PLAN
2012-2020**



UTeM
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

UTeM's STRATEGIC DIRECTION 2020



**Accelerating
Techducation
Excellence**

**Premier
technical
education with
global presence**



**Pioneering
Future
Technology**

**Strategic knowledge
and innovation for
the future**



**Moulding
Technopreneurial
Leaders**

**Professional and
ethical
technopreneurial
graduates**



**Boosting
Community
Potential**

**Centre of reference
for community
well-being**



Talent Management

**Institutionalising an attractive
Ecosystem for Creative &
Innovative Talent**



Financial Independence

**Less dependent on
Government
Funding**

TEMA & RANGKA STRATEGIK UTeM

Agenda transformasi UTeM telah dirangka mengikut enam tema serta rangka strategi seperti di bawah.



Melonjak
Kecemerlangan
Pendidikan Teknikal –
Pendidikan teknikal
premier yang diiktiraf
seluruh dunia



Merintis Teknologi
Mendatang – Ilmu dan
Inovasi Strategik untuk
masa hadapan



Membentuk Pemimpin
Berciri Keusahawanan –
Graduan
Teknousahawanan yang
professional dan
beretika



Memperkasa Potensi
Komuniti – Pusat
rujukan setempat bagi
memakmurkan
komuniti.



Pengurusan Bakat -
Menginstitutionkan ekosistem
yang menarik bakat-bakat
yang kreatif dan inovatif



Kelestarian Kewangan -
Kurang kebergantungan
kepada dana kerajaan.



UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN



ARAS MANTAP



Accelerating
Techeducation
Excellence

Premier
technical
education with
global presence

TEMA STRATEGIK 1: Menjulangi kecemerlangan Pendidikan Teknikal



Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR 2014



Pelaksanaan *Massive Online
Open Course (MOOC)* di IPTA

- Program Akademik Berkualiti dan Pengiktirafan Luas
- **Agenda Pengantarabangsaan (10% pelajar luar negara)**
- Keberkesanan Pengajaran Pembelajaran/ Pedagogi disokong Teknologi/ e-Pembelajaran; flip learning, blended learning – iPad/ tele presence
- **Unik??? Nic/kelebihan/keistimewaan program akademik 'broad base'diperkukuhkan dengan hubungkait penyelidikan**
- Profil pelajar / sikap/ komunikasi/ IT/ Gen Y
- **Profil staf akademik / Notional Loading**
- Masukan Pelajar Terbaik & Golongan Khas
- **Pasca Siswazah 10% dari enrolmen**
- Distinguished fellows dari luar negara

OBE

Outcome Based Education



Global university – one lecturer



Five years, 2000 video lessons,
46,162,903 lessons delivered



© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

JARINGAN STRATEGIK UNTUK PENGANTARABANGSAAN

>>> aktif melebar luas melalui rangkaian



Jaringan 4 universiti teknikal di Malaysia



Jaringan 68 universiti di Eropah dan Asia Tenggara



Jaringan 601 institusi dan 27 organisasi



Jaringan 70 Universiti Sekitar Eropah, Asia Dan Timur Tengah



Jaringan 183 universiti sekitar Asia dan Asia Tenggara dan Eropah



Accelerating
Techducation
Excellence

Premier
technical
education with
global presence

TEMA STRATEGIK 1: Menjulangi kecemerlangan Pendidikan Teknikal



Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR 2014

CABARAN UTAMA

Agenda Profesional

Pendaftaran pelajar dan graduan Kejuruteraan dengan badan profesional (IEM)

Budaya keserjanaan.

Pembelajaran Gen Y

Outcome Based Education (OBE)

Pelaksanaan pada Sem 1 2013/2014: 62% dari jumlah keseluruhan mata pelajaran

Menyediakan Kemudahan Pelajar Antarabangsa

Memberi perkhidmatan yang dapat memenuhi keperluan pelajar antarabangsa

PROJEK/AGENDA BERIMPAK TINGGI

1. Memastikan semua pelajar kejuruteraan berdaftar dengan IEM
2. Memastikan graduan kejuruteraan UTeM berdaftar dengan IEM. Perlaksanaan bermula pada tahun 2014.

1. Meningkatkan teknik pembelajaran PLE dan *Blended Learning*
2. Kolaborasi dengan *Massive Open Online Courses (MOOC)* bagi membolehkan pelajar mengambil mata pelajaran dari universiti yang berbeza. P&P menggunakan e-learning.
3. Meningkatkan akses Wifi dan penggunaan online database.

1. Pelaksanaan 100% terhadap semua mata pelajaran mulai semester 1 2014/2015.

1. Menubuhkan International Student Service Unit (ISSU) di bawah Pejabat Antarabangsa.

No	KPI Statement	Target 2013	Current Achievement	Target 2014
6.	Percentage of student enrolment in Technical Vocational Education and Training (TVET) at HEIs. (Percentage of FTK, FTMK, FPTT & Diploma Student)	60% (5,516) based on MTUN roadmap	52%* (5,209) FTK -1,685 FTMK – 879 FPTT – 879 Diploma – 1,111	60%



Pioneering
Future
Technology

Strategic knowledge
and innovation for
the future

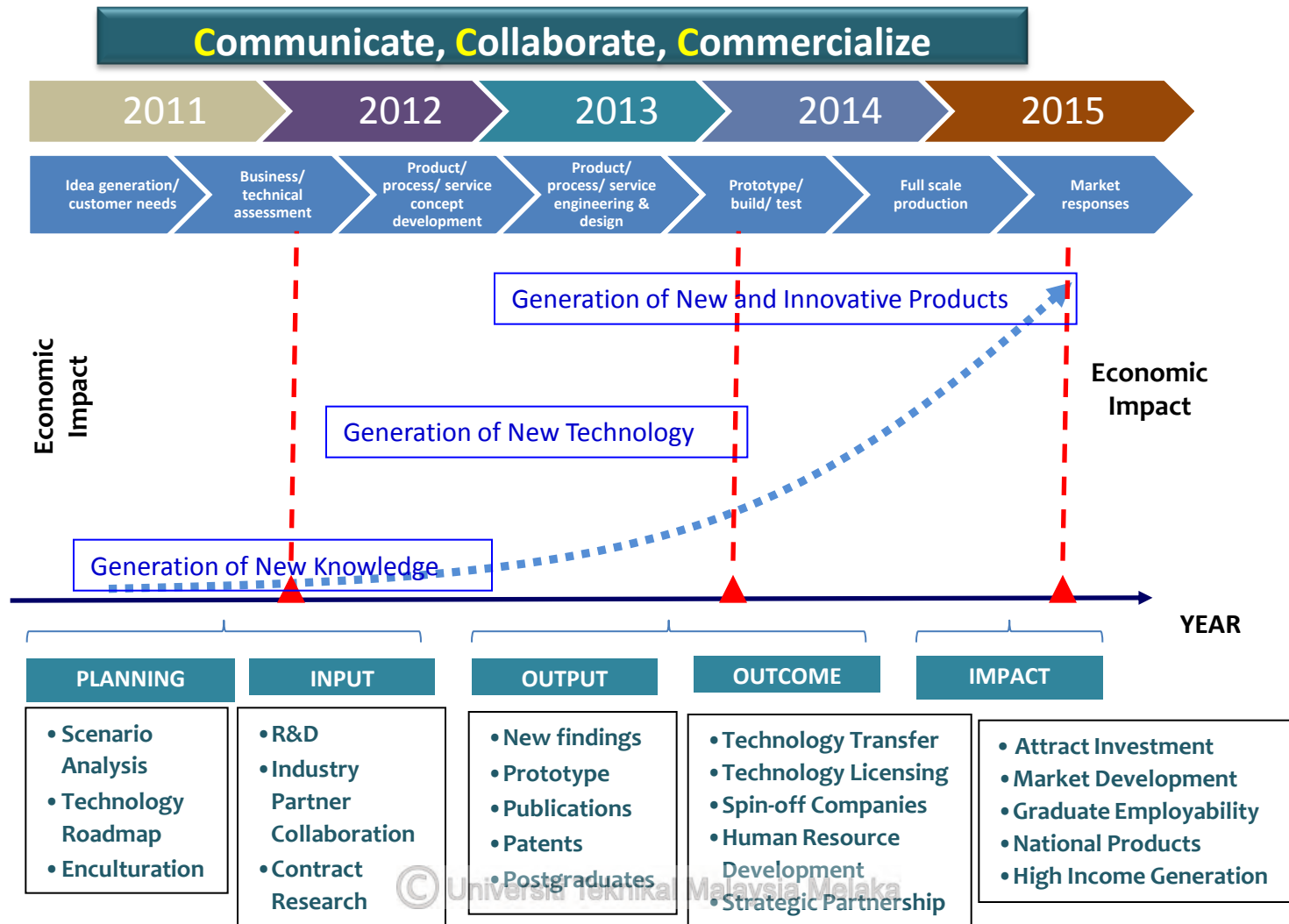
TEMA STRATEGIK 2: Merintis Teknologi Mendatang



Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

- Kualiti: pelajar, staf, fasiliti, geran, proses, perkhidmatan, imej
- **Pembudayaan Kreativiti & Inovasi**
- Pelarasan MTUN COE, iCOE, COE, TyCOE & Nic Fakulti
- **Penerbitan jurnal yang berimpak tinggi**
- Perolehan Pelbagai geran penyelidikan: Long Term Research Grant Scheme (LRGS), Exploratory RGS (ERGS), dan Prototype Research Grant Scheme (PRGS)...baru dan berprestij
- **Kolaborasi industri dan global dalam penyelidikan**
- IPR & Pengkomersialan Inovasi/ Penjanaaan Pendapatan

HALATUJU Penyelidikan & Inovasi UTeM





Pioneering
Future
Technology

Strategic knowledge
and innovation for
the future

TEMA STRATEGIK 2: Merintis Teknologi Mendatang



Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSELOR 2014

CABARAN	INISIATIF
1. Penarafan MYRA 2 ke 3	1. Memberi penekanan terhadap penilaian dalam MYRA – Penyelidikan, Pembangunan & Pengkomersilan
2. Memasarkan Produk – Produk R&D Yang Berpotensi	1. Menjalankan Kerjasama Dengan Pihak Industri (Joint Venture) Atau Perlesenan IP
3. Meningkatkan Penjanaan Pendapatan	1. Melalui Pengkomersilan Produk, Perkhidmatan, Perundingan dan Pemindahan Teknologi
4. Mewujudkan Makmal Penyelidikan Industri Di UTeM Bagi Fakulti Kejuruteraan & Kemudahan “Teaching Factory” Bagi FTK	1. Membangunkan Makmal Penyelidikan Dan Solar Farm 2MW Bersama Industri UTeM
5. Mewujudkan Kemudahan Penyelidikan Berpusat	1. Memohon Lebih Banyak Geran Berkaitan Automotif 2. Memberi Keutamaan Aktiviti Penyeliaan Pelajar Pascasiswazah Dengan Staf Di FKM
6. Memperolehi Dana Penyelidikan Luar & Industri	1. Meningkatkan Jaringan Dan Kolaborasi Dengan Pihak Antarabangsa Dan Industri
7. Penerbitan Jurnal Berimpak Tinggi	1. Memastikan Staf Akademik Menghasilkan Sekurang-kurangnya Satu Jurnal Setahun.

No	KPI Statement	Target 2013	Current Achievement	Target 2014
2.	Ratio of publication in indexed journals in 2013 per lecturer	1.0	0.53	1.0



Moulding
Technopreneurial
Leaders

Professional and
ethical
technopreneurial
graduates

TEMA STRATEGIK 3: Membentuk Pemimpin Berciri Keusahawanan



Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

- Melonjak potensi pelajar lokal dan antarabangsa
- Gen Y/kesan teknologi ICT/ Pengalaman unik UTeM/ mesra pelajar/ kebajikan
- Graduan ciri pemimpin dan set minda menyumbang
- **Cekal, kompeten, keusahawanan**
- Pusat Pembangunan Keusahawanan/ Teknousahawanan UTeM. Terancang merentasi kurikulum
- **Seimbang: sukan akademik Ko-K dan bersahsiah murni**



Moulding
Technopreneurial
Leaders

Professional and
ethical
technopreneurial
graduates

TEMA STRATEGIK 3: Membentuk Pemimpin Berciri Keusahawanan

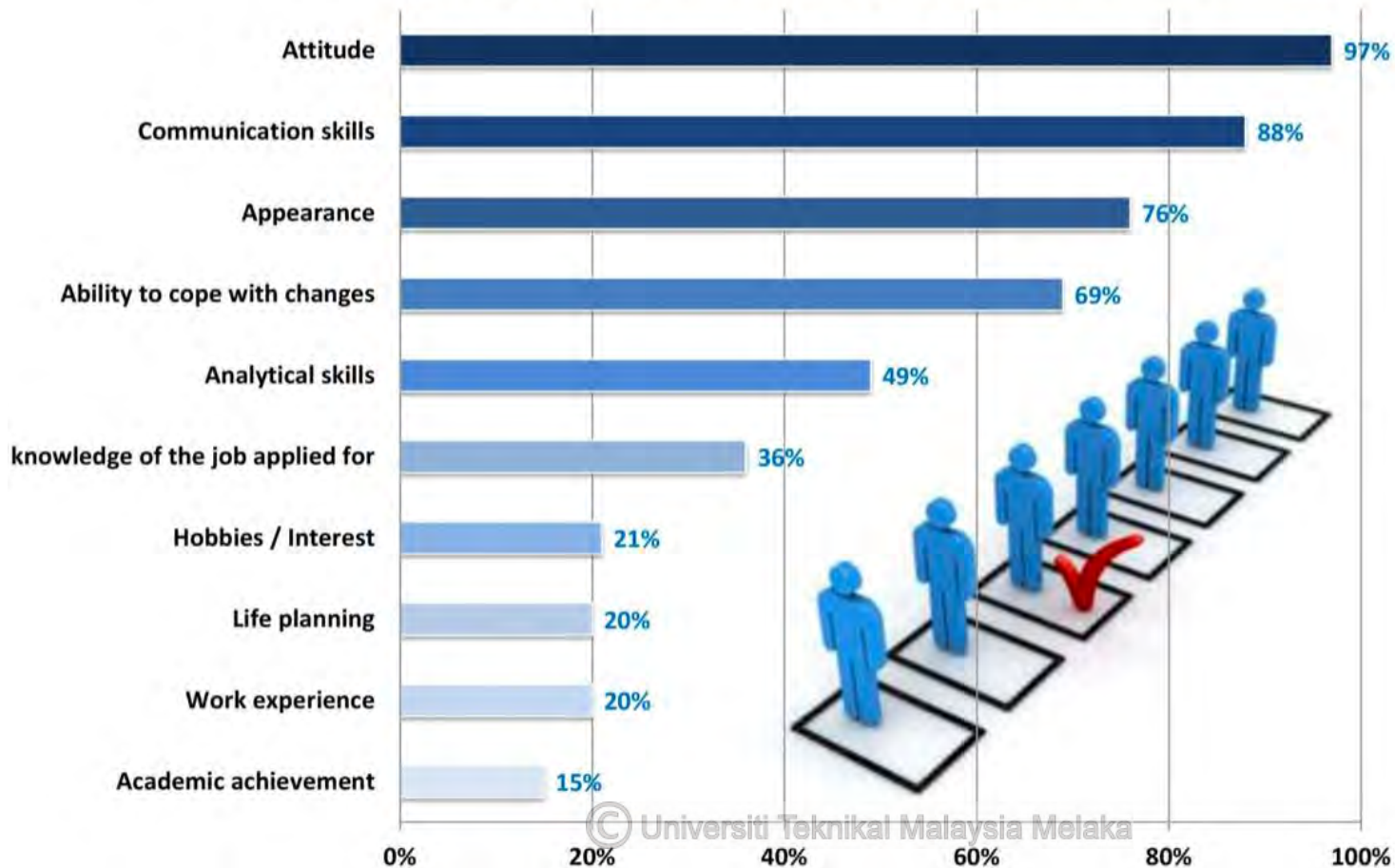


Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR 2014

- Universiti sebagai sumber bakat utama dan terbesar negara. Graduan UTeM mestilah mempunyai nilai dan atribut yang tepat agar mereka mampu diterima oleh pasaran pekerjaan dengan set minda menyumbang dan memanfaatkan orang
- “Selain ilmu dan mendapat kemahiran, pembentukan peribadi penting kerana industri sekarang tidak mengambil pekerja hanya kerana dia ada ijazah kelas pertama atau dikatakan pandai”
- Jika dia tak pandai bercampur, tak tahu bergaul, dan boleh menyelesaikan masalah orang, tak ada semangat kerjasama, macam mana baik pun pencapaian akademiknya, industri tidak akan ambil orang seperti ini.
- Perlu kemahiran insaniah, integriti, keusahawanan, tanggungjawab sosial dan hayati pembangunan kelestarian.

PROFIL PELAJAR/ GRADUAN yang disasar UTeM ???

What are your prospective employers look for?





Boosting
Community
Potential

Centre of reference
for community
well-being

TEMA STRATEGIK 4: Memperkasa Potensi Komuniti



Majlis
PERUTUSAN 2014
NAIB CANSELOR

CABARAN	INISIATIF
1. Mengenalpasti Profesor-profesor Malaysia Yang Bekerja Di Luar Negara Untuk Menyumbang Kepada UTeM Semasa Mereka Cuti Di Malaysia	1. Program “ Distinguished Fellow ” / “ Knowledge Professional”
2. Menambahkan Tabung Endowment	1. Kolaborasi dengan pihak industri, 2. Menerusi penglibatan staf dan alumni 3. Dividen & Yuran Pengurusan Neraca Niaga Sdn Bhd
3. Kebolehpasaran Graduan UTeM <i>“at the point of convocation”.</i>	<input type="checkbox"/> Penubuhan “UTeM Career Connect” <input type="checkbox"/> “Soft Skills dengan Deloitte Consulting <input type="checkbox"/> Engineering Skills (GREAT) anjuran KPM <input type="checkbox"/> Job Camp dan Temuduga dengan MNC
4. Memanfaatkan “Land Bank” untuk menjana pendapatan	1. Penjanaan 2 Mega Watts menggunakan teknologi Solar Farm “Feed in Tariff” (FIT) di atas “Land Bank” UTeM sebanyak 12 ekar. 2. Membangunkan Kampus Teknologi untuk Kediaman Pelajar termasuk kediaman Pelajar berfamily. (Di Kampus Industri)
5. Pusat Transformasi Universiti-Komuniti (UCTC)	1. Projek Komuniti UTeM berfokus kepada “Disable And Disadvantaged Group”
6. Maklum Balas Kepuasan Pelanggan	1. Melaksanakan kerjasama dengan penyelidik untuk membina sistem maklum balas

CABARAN: Peratusan graduan UTeM yang bekerja dikira “at the point of convocation”. Ini adalah keperluan KPM.

Aktiviti Kebolehpasaran Graduan UTeM adalah:

- Penubuhan “UTeM Career Connect”
- “Soft Skills dengan Deloitte Consulting
- Engineering Skills (GREAT) anjuran KPM
- Job Camp dan Temuduga dengan MNC



Bagi graduan Konvokesyen 2012, “at the point of convocation” hanya 57% mendapat kerja tapi selepas 6 bulan meningkat ke 86.1%. Untuk graduan Konvokesyen 2013, setakat ini hanya 63% mendapat kerja pada Hari Konvokesyen.

IMPLIKASI: Adakah wajar UTeM melambatkan Konvokesyen 2014 supaya peratusan graduan UTeM pada Hari Konvokesyen meningkat lebih tinggi?

No	KPI Statement	Target 2013	Current Achievement	Target 2014
1.	<p>Percentage of graduates employed at the point of convocation.</p> <p>(Employability figures reflect graduate securing jobs in the market, furthering their studies and involving in entrepreneurship ventures)</p>	75%	86.12%	90%

CABARAN: UTeM perlu mengenalpasti agensi/ komuniti yang hendak dibangunkan

Penyertaan pelajar dalam program pembelajaran berasaskan perkhidmatan kepada komuniti.

Program pembangunan masyarakat melalui kerjasama antara Universiti dan Komuniti melalui Pusat Transformasi Universiti –Komuniti (UCTC). Mempromosi dan mengukuhkan peranan UCTC sebagai *one-stop centre*.

Peranan Universiti dalam memaju dan memberi sumbangan kepada pembangunan dan kesejahteraan masyarakat diperkukuhkan melalui *Projek Komuniti UTeM berfokus kepada “Disable And Disadvantaged Group” seperti*

- UTeM TOUCH with NASOM (National Autism Society of Malaysia)*
- i-EYE (I2) - Innovation for BLIND*
- Mylexics Project*
- New Approach With Single Display Traffic Light Colour Deficiency Drivers Using Solar System*
- Adaptive Prosthetic Leg Using Magnetorheological Damper*



Talent Management

Desired Result:

Institutionalising an
attractive ecosystem for
Creative & Innovative
Talent

TEMA STRATEGIK 5: Pengurusan Bakat

- Perlantikan baru berkaliber, peningkatan kemahiran/kepakaran staf dalaman, peluang dan kebajikan staf yang memberansangkan
- Staf mencukupi dan berkemampuan/ PhD, status profesional dan pengalaman industri
- Notional loading/ P&P, penyelidikan, pengurusan UTeM dan sumbangan komuniti
- **Multitasking/ kompeten/ inovatif/ pekerja berilmu**
- Latihan kepemimpinan ULDP & AkepT
- **PiNTAR ke PERiNTis, COACHING**
- Sangkut Industri & luar negara, cuti sabbatical
- **Pengiktirafan, Anugerah serta Tatatertib**



Talent Management

Desired Result:

Institutionalising an attractive ecosystem for Creative & Innovative Talent

TEMA STRATEGIK 5: Pengurusan Bakat



Majlis
PERUTUSAN 2014
NAIB CANSELOR

CABARAN	INISIATIF
<ol style="list-style-type: none"> 60% PhD menjelang 2020 40% utk 2014 	<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan program “Head-Hunting” di Industri. Mengalakkan staf Cuti Belajar menyambung PhD di negara-negara Eropah dan Jepun Menambahbaik kriteria-kriteria & inisiatif jika ditawarkan belajar di Eropah / Jepun “Contract of service” kepada calon daripada industri
<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan peratusan pensyarah yang mempunyai pengiktirafan Jurutera Profesional (Ir) 16 utk 2014 	<ol style="list-style-type: none"> Fakulti harus mengenalpasti/ merancang pensyarah yang akan dihantar. Memperluaskan Skim Jurutera Profesional.
<ol style="list-style-type: none"> Skim SCUBBA 	<ol style="list-style-type: none"> Membawa cadangan pelaksanaan Skim SCUBA ke peringkat Mesyuarat Lembaga Pengarah.
<ol style="list-style-type: none"> Memperkasakan pembangunan kompetensi dan kepimpinan staf 	<ol style="list-style-type: none"> Penerusan Program PERINTIS kepada PTj yang masih belum mengikutinya. Penerusan pemantauan Projek Inisiatif ULDP sehingga tercapai perancangan. Program Creating a Coaching Culture in UTeM untuk pemimpin pelapis. 90% staf UTeM mengikuti latihan 7 hari setahun.
<ol style="list-style-type: none"> Audit Kesediaan Autonomi 	<ol style="list-style-type: none"> Menyiapkan Buku Laporan Audit Kesediaan Autonomi. Melaksanakan “ Mock-Audit”

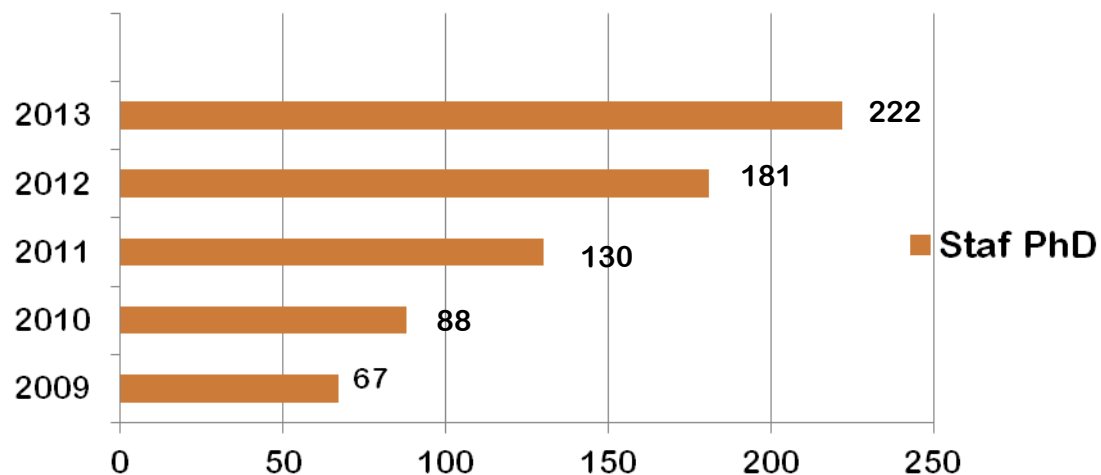
No	KPI Statement	Target 2013	Current Achievement	Target 2014
3.	Total percentage of academic staff with PhD qualifications or equivalent in public higher education institutions.	30% (225)	29.48% * (222) (Based on total academic staff)	40%

No	KPI Statement	Target 2013	Current Achievement	Target 2014
4.	Numbers of staff with professional certification (IR/ENGR) (Professional Certification for each programme)	13	14	16

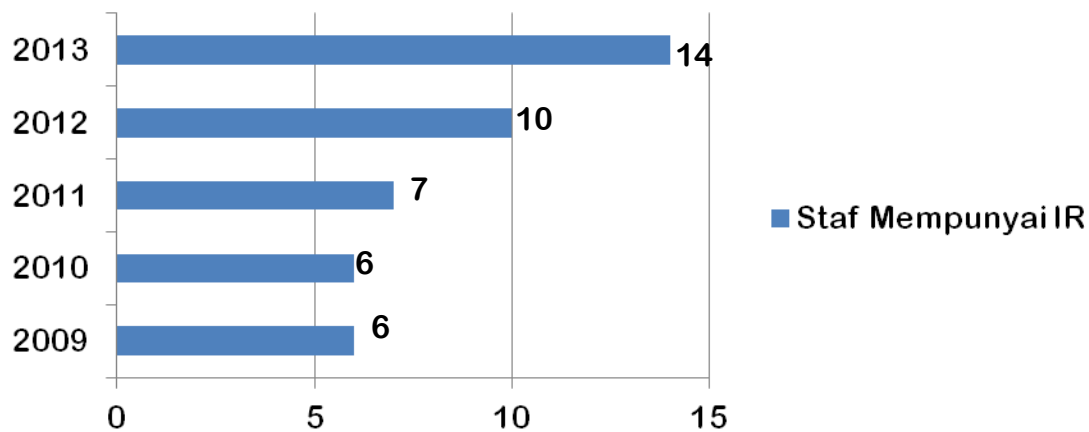
No	KPI Statement	Target 2013	Current Achievement	Target 2014
5.	<p>Number of programmes accredited by Professional bodies.</p> <p>Programmes are professionally accredited by:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Washington Accord (engineering), 2. Sydney Accord (technology), 3. Dublin Accord (technician). <p>(A leading Higher Learning Institution in creating pathways for TVETs)</p>	26	<p>23</p> <p>(waiting Report from MQA regarding 3 FPTT Programmes)</p>	26



Staf PhD







Staf Mempunyai IR



Distinguished Fellow / Knowledge Professional

CABARAN: UTeM perlu mengenalpasti Profesor-Profesor Malaysia yang bekerja di luar negara untuk menyumbang kepada UTeM semasa mereka cuti di Malaysia

Program “Distinguished Fellow”/ “Knowledge Professional” untuk 2014
Program ini pertama kali dilaksanakan oleh Universiti di Malaysia

	“Distinguished Fellow/Knowledge Professional” boleh berkongsi kepakaran mereka dengan staf akademik UTeM.
	Distinguished Fellow/Knowledge Professional” daripada UK, US dan Europe termasuk CEO Malaysia di Luar Negara
	Menyumbang 2-3 hari bersama UTeM termasuk seminar, nasihat curriculum dan nasihat penyelidikan dan inovasi
	Memberi nasihat dan membantu staf UTeM di luar negara semasa mereka membuat PhD mereka.



- Mengukuhkan penghayatan visi, misi dan pelan strategik UTeM
- Memantapkan aspek kepimpinan dan kerja berpasukan
- Mengukuhkan nilai dan budaya kerja cemerlang di kalangan warga UTeM



- bersahsiah murni & profesional
- berfikiran strategik, berinovasi dan menjana kreativiti dalam menterjemahkan perancangan Universiti
- mengamalkan gerak kerja yang inovatif untuk mencapai keunikan dan kecemerlangan

AKEPT

HIGHER
EDUCATION
LEADERSHIP
ACADEMY

+

ULDP

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

UTeM
Leadership
Development
Programme



Financial Independence

Desired Result:

Less dependent on Government funding

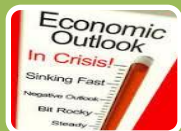
TEMA STRATEGIK 6: Kelestarian Kewangan



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSELOR 2014

CABARAN



SUMBER YANG TERHAD



PERBELANJAAN BERHEMAT



PENJANAAN PENDAPATAN



PROJEK BERIMPAK TINGGI



KEBERKESANAN ANAK SYARIKAT



INISIATIF

PRODUK R&D DIKOMERSILKAN

DANA LUAR

ENDOWMEN / WAKAF

PELABURAN & SEWAAN

DIVIDEN

PENJIMATAN

Kelestarian Kewangan

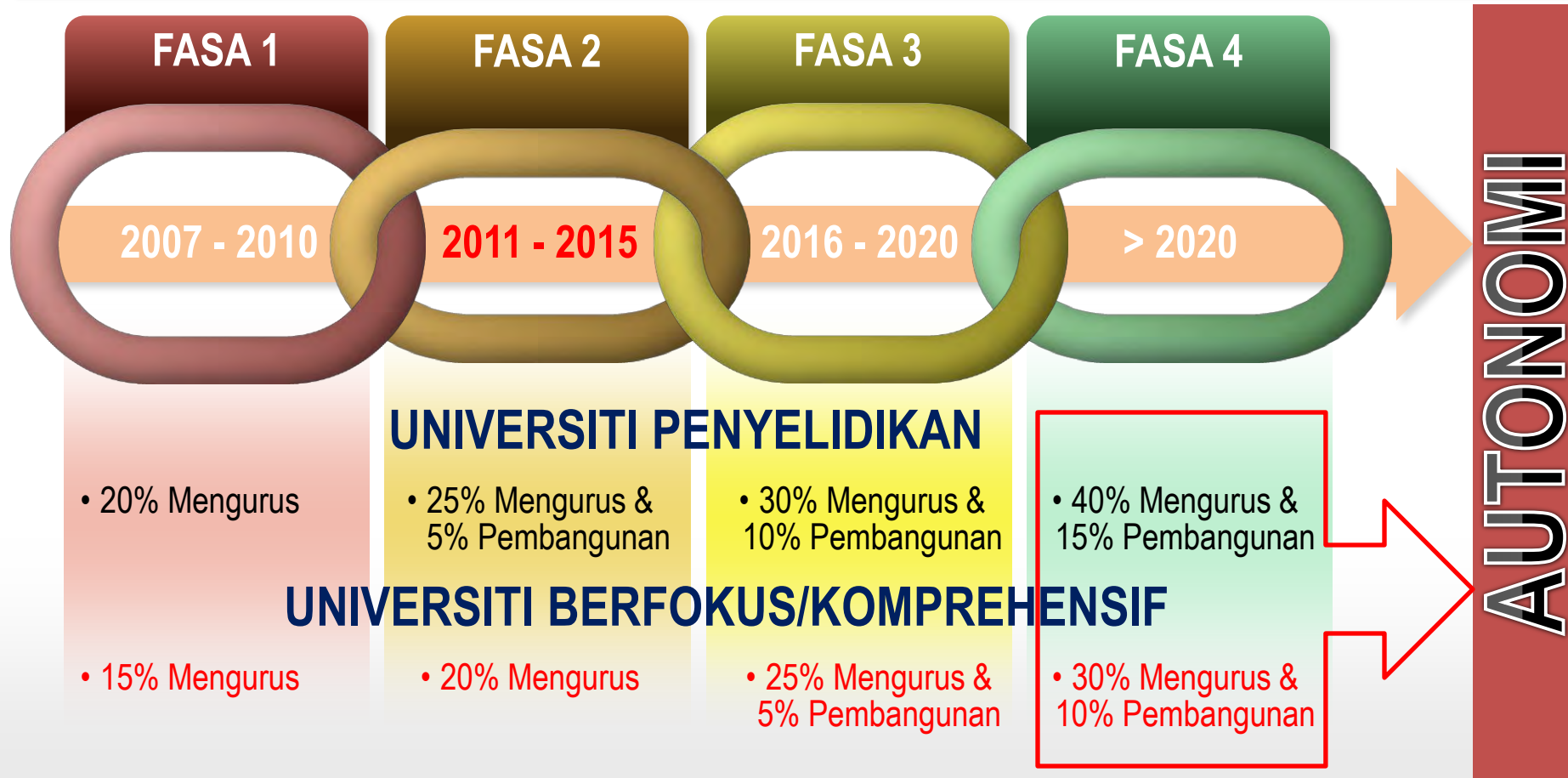
UTeM
Holdings Sdn. Bhd.



- Pencapaian hebat dengan sumber yang terhad
- **Inisiatif/projek berimpak tinggi/ strategik**
- Belanja Berhemat: elektrik, kenderaan rasmi, perubatan, majlis, gunahabis, fasiliti, pejabat
- **Pengurusan cekap sifar pembaziran/ OBB**
- Penjanaan: pengkomersialan IP, perundingan, Latihan/seminar dan sewaan
- **Perniagaan dan Keusahawanan: UTeM Holdings/ Neraca Niaga -pengurusan CUBIC**



PELAN STRATEGIK PENGAJIAN TINGGI NEGARA



Objektif :

Pencapaian peratusan sumber dalaman berbanding Geran Kerajaan dengan penjana pendapatan sendiri melalui program perkembangan pendidikan, penyelidikan, pengkomersilan, perundingan dan sebagainya

AUTONOMI

Initiatif Untuk Menambahkan Tabung Endowment

The Ideal
Financial Model

Endowment

Internal
revenue

Government
grants

CABARAN: Bagaimana kita tingkatkan Tabung Endowment untuk financial independence?

Initiatif PJIM adalah:

- Leverage on PJIM's excellent relationship with the industry (at least RM1 million cumulative)***
- Encourage UTeM Alumni (HEPA) and Staff (Bendahari dan Pendaftar) to contribute to the Endowment Fund (around RM 150,000)***
- Dividend or Management Fee from Neraca Niaga Sdn Bhd (RM2 million)***

Penggunaan “Land Bank” Untuk Menjana Pendapatan

Land Bank

CABARAN: UTeM perlu memanfaatkan “Land Bank” untuk menjana pendapatan

- Penjanaan 2 Mega Watts menggunakan teknologi Solar Farm “Feed in Tariff” (FIT) di atas “Land Bank” UTeM sebanyak 12 ekar.**
- Penglibatan Pelabur tempatan dan pembekal teknologi Solar Cells terkemuka**
- Pusat Latihan “Solar Energy” akan ditubuhkan oleh pelabur tempatan**
- Pendapatan UTeM melalui sewaan “Land Bank” dan “Profit Sharing”**
- Projek ini bergantung kepada kuota daripada SEDA**



Penggunaan “Land Bank” Untuk Menjana Pendapatan

Land Bank

CABARAN: UTeM perlu memanfaatkan “*Land Bank*” untuk menjana pendapatan

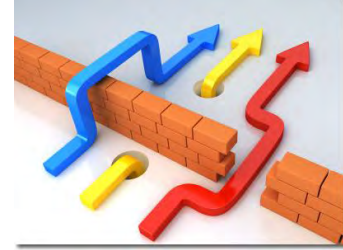
- Membangunkan Kampus Teknologi untuk Kediaman Pelajar termasuk kediaman Pelajar berfamili.*
- Menyediakan ‘Commercial Centre’ untuk disewa seperti Outlet –Outlet Makanan Segera, Supermarket dan Kawasan Riadah Pelajar*
- Model Pembangunan ala UNiMAP dengan mengoptimumkan ruang di Kampus Teknologi*
- Pendapatan UTeM melalui sewaan Kediaman Pelajar tanpa subsidi dan “Profit Sharing” untuk ‘Commercial Centre*



Sasaran pengurusan Kewangan 2014

Endowmen /Wakaf	RM3.00 juta
Produk R&D Dikomersil	RM1.00 juta
Dana Luar	RM1.00 juta
Pelaburan & Sewaan	RM7.00 juta
Dividen/Sumbangan Anak Syarikat	RM1.00 juta
Penjimatan	15%





- Penterjemahan Pelan Strategik UTeM
- Hayati tema kumulatif tahun sebelum
- Mengarusperdana aliran teknikal dan kemahiran
- Memperkasakan hasil penyelidikan
- Mengimbangi KPI dan KIP, Sejahtera, dunia & akhirat
- Sumber Terhad / Pelaburan Impak Tinggi
- Membangun Kampus Teknologi
- Blue Dot: Inovasi untuk industri automatif Negara



- Profil Graduan UTeM / attribut hebat
- Kebolehpasaran tinggi
- Persaingan

1. Pendidikan relevan Industri dengan atribut keusahawanan dan hijau kelestarian
2. 2MW solar pv Power plant _ 12 ekar
3. Blue Dot: Pemangkin Inovasi automotif negara/ jaringan sekolah IPT dan industri
4. Pewujudan 3 pusat baru: keusahawanan, kelestarian dan e- Pembelajaran
5. Perancangan pembangunan fizikal Kampus Teknologi
6. Mengaktifkan sumbangan UTeM Holdings & Alumni UTeM
7. Pembangunan fizikal mesra siswa/i dan staf, pengalaman UTeM positif. UTeM RumahKu. Imej Teknologi dan Warisan.

8. Perkhidmatan kelas pertama: Perpustakaan, IT, Kewangan, Pejabat Pembangunan, kebajikan pelajar dan staf, kemudahan yg tepat dgn keperluan semasa, Selamat.
9. Pelan Strategik ISP 5 tahun/ Kampus Digital/ Gen Y
10. Profesional Berilmu: PiNTAR/ PERiNTiS/ ULDP/ AKePT/ UTeM Terbilang/ Transformasi Minda
11. Persediaan Autonomi bersama akauntabiliti
12. Pembangunan dan persekitaran Mesra Alam dan Lestari

AUTONOMI



www.shutterstock.com 148830746

AUTONOMI		GUIDE TO ASSESSING GOOD GOVERNANCE IN MALAYSIAN UNIVERSITIES	
1	Institutional Governance(IG)	2	Finance(FIN)
14 Isu	52 Soalan	11 Isu	36 Soalan
Skor max : 56		Skor max : 44	
3	Human Resource(HR)	4	Academic Governance(AG)
9 Isu	19 Soalan	9 Isu	28 Soalan
Skor max : 36		Skor max : 36	

IPTA BERSTATUS AUTONOMI

2012



2013



MENJALANI AUDIT KESEDIAAN AUTONOMI.

2014



PRESTASI PENGURUSAN KEWANGAN IPTA

- Penarafan Indeks kauntabiliti(IA) ke atas IPTA oleh JAN:

MARKAH	TAHAP	PENARAFAN	BIL . IPTA
90-100	Sangat Baik	★★★★★	5
70-89	Baik	★★★	12
50-69	Memuaskan	★★	2
<49	Tidak Memuaskan	★	-

- 2010: BAIK (kedudukan ke 10 daripada 19 IPTA)
- 2007, UTeM mendapat tahap MEMUASKAN, kedudukan ke 15 daripada 16 IPTA.



BlueDot

PUSAT INOVASI KREATIF

Satu **hab inovasi**, **perkongsian bijak** melalui **jaringan** pendidikan yang melibatkan pihak universiti dengan sekolah, kolej vokasional, kolej komuniti, politeknik industri serta komuniti dan masyarakat

Platform membuka **minda** secara lebih **terbuka** dalam menjana **idea baru** atau **inovasi**, lantas mendekatkan semua entiti dalam **ekosistem yang sinergistik**





UTeM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Majlis
PERUTUSAN
NAIB CANSOLOR **2014**

01

PENDAHULUAN & SENARIO SEMASA

02

STATUS UTeM

03

TERUS MERINTIS, MENDEPANI CABARAN

04

HALATUJU PELAN STRATEGIK 2012-2020

05

TEMA STRATEGIK, CABARAN & INISIATIF

06

KESIMPULAN



ARAS MANTAP

1. UTeM terus bersemangat dan bertenaga memacu perubahan dan transformasi untuk muncul mantap cemerlang
2. UTeM terus bertekad memantapkan inisiatif strategik memastikan pendidikan relevan diiktiraf dan dihajati industri & semua majikan
3. Memperkasakan budaya Penyelidikan dan Inovasi menghasilkan penerbitan dan penyelidik berkualiti tinggi aras tertinggi
4. Amal Inovasi Kolaboratif dan membina reputasi
5. Kualiti, iktiraf peringkat Antarabangsa
6. Peratusan warga yang aktif menyumbang kecemerlangan untuk terus meningkat
7. Portfolio perkhidmatan UTeM mensasarkan peningkatan kecekapan, keberkesanan dan pertumbuhan

8. Merakytakan Ilmu dengan Projek Libatsama Komuniti,
9. Profil pelajar/graduan UTeM dengan attribut terpilih dan difokus untuk keterampilan
10. Agenda pengantarabangsaan: Timur Tengah, Eropah dan Korea/Jepun/ Taiwan
11. Peranan dan sumbangan UTeM Holdings dan Alumni UTeM ditingkatkan
12. Audit Autonomi memberi keluwesan bertindak pantas
13. Pengurusan Strategik dan Inovatif/ BSC/ Strategi Lautan Biru dipergiatkan



Focus on the change agents

Jenny Brice

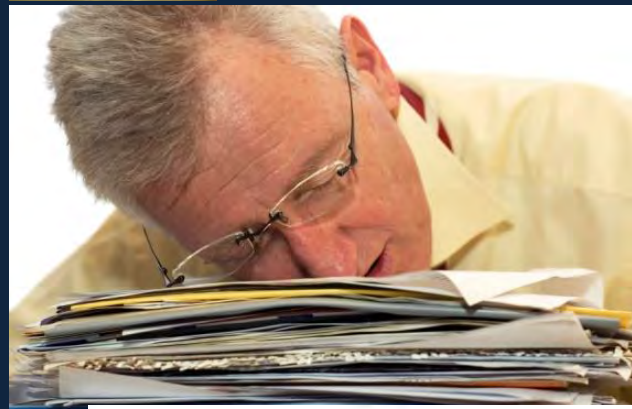
Carriers of infection,
change agents



Resisters, quarantine



Asleep, wake up



Possible carriers, infect
them





www.utm.edu.my

Terima Kasih

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka



The Official Page of Universiti Teknikal Malaysia Melaka



@UTeM_my



UTeM_moments

Sekian TERIMA KASIH

11 FEBRUARI 2014

Oleh:

Profesor Datuk Dr. Ahmad Yusoff bin Hassan
Naib Canselor UTeM